

le trait d'union

La vie de l'Association
de la Maison des Enfants de Trélon



Juin 2012 - n° 4

Édito



Le Trait d'Union change de « look », il aura fallu seulement quatre numéros pour s'apercevoir qu'il fallait déjà changer de style pour être plus attractif et plus attrayant. Cette profonde mutation nous la devons au partenariat initié avec l'association de la Sauvegarde du Nord et à Madame Sarah Dharancy chargée de communication au sein de nos deux associations. Les administrateurs mais aussi le comité de rédaction, ont réfléchi à la communication associative pour intégrer à cette démarche des ingrédients incontournables liés à notre nouvelle politique. En voici déjà un premier résultat !

Dans ce mouvement perpétuel et cette dynamique associative, je remercie Monsieur Michel Delière qui fait valoir ses droits à la retraite fin juin ; pour le travail accompli au sein de l'ESAT en sa qualité de Directeur. Je salue la nomination à ce même poste de Madame Nathalie Gyomlai, à qui je formule tous mes vœux de réussite.

Comme vous le voyez le mouvement, le changement ce n'est simplement que la vie.

Yves-André DEROUVROY
Président de l'Association de
La Maison des Enfants

Coup de projecteur



Quand on parlait de bon matin Quand on parlait sur les chemins...

Et bien non, ce ne sera pas à bicyclette mais bien en voiture, bus et trafic flambant neuf (15 au total à ce jour) que les personnes accueillies de la Maison des Enfants se déplacent aujourd'hui. En effet, un plan de renouvellement du parc automobile sur 5 ans est lancé depuis un peu plus d'an. En 2015, les 60 véhicules de l'association seront tous renouvelés sous la forme de contrats de location.

Avant : du « fait-maison »

Le fonctionnement de l'association nécessite à l'heure actuelle un parc automobile d'une soixantaine de véhicules. Jusqu'à présent, l'association était propriétaire de ces véhicules et gérait elle-même leur entretien. Les voitures devenant de plus en plus « technologiques », leur entretien devenait de plus en plus compliqué et cher. Une étude menée par le pôle logistique a montré que la location était la solution aujourd'hui la plus rentable.

Aujourd'hui : du « tout citroën »

Un appel d'offres a été lancé auprès des trois grands constructeurs français : Citroën, Peugeot et Renault. Et ce sont les chevrons qui orneront à terme les 60 véhicules de l'association. 15 ont déjà été livrés depuis un peu plus d'un an. Le reste sera étalé sur les trois années à venir. A noter : la cuisine centrale recevra très prochainement un nouveau camion frigorifique équipé d'une plate-forme de chargement automatique.

Le parc en détail :

1 bus de 28 places | 1 bus de 24 places | 2 bus de 21 places |
1 bus de 16 places | 18 bus de 9 places | 45 véhicules légers





Pôle médico social enfance



L'IMPro se met au bateau !



C'est la troisième année que l'atelier horticulture de l'IMPro participe à l'exposition orchidées à l'hippodrome de la Capelle organisée, les 31 mars et 1er avril derniers par le Rotary Club. Et cette année les autres ateliers de l'IMPro sont venus le soutenir dans cette aventure tant humaine que créative. En effet, pour mettre en valeur ces magnifiques fleurs, les ateliers horticulture, menuiserie, cuisine et l'internat de l'IMPro ont construit et décoré un bateau. C'est une quinzaine d'adolescents qui a relevé le défi en unissant leurs forces et leurs compétences. Un projet réussi qui permet à l'IMPro de consolider sa réputation déjà acquise lors de nombreux partenariats extérieurs. Au-delà de la satisfaction d'un projet réussi, les adolescents ont pu se régaler au 1er étage de l'hippodrome qui accueillait le même jour le salon du chocolat !

« Un projet réussi qui permet à l'IMPro de consolider sa réputation déjà acquise lors de nombreux partenariats »



2



3



4

1 - La réalisation finale !

2 - Lors de l'inauguration, une partie de l'équipe éducative et des usagers de l'IMPro sous la porte des Incas.

3 - L'atelier menuiserie autour d'un bateau qui prend forme !

4 - L'Amérique du Sud au cœur de la décoration pour rappeler que les orchidées et le chocolat ont été ramenés lors des voyages des conquistadors.

Pôle enfance et famille



LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE : un outil d'expression

Le Conseil de la Vie Sociale (C.V.S) est l'une des figures les plus connues de participation. Il concerne tous les établissements ou services assurant un hébergement ou un accueil de jour continu. Il doit être adapté dans sa forme et dans son fonctionnement aux profils des personnes accueillies.

Les membres du CVS

Les membres du CVS sont élus pour une durée d'un an au moins et de trois ans au plus et, sont éligibles à partir de 11 ans. Ce sont les représentants des personnes accueillies, des titulaires de l'autorité parentale et de l'ensemble du personnel. Le conseil donne son avis et peut faire des propositions sur toute question intéressant le fonctionnement de l'établissement, notamment sur l'organisation intérieure et la vie quotidienne, les activités, l'animation socioculturelle, les projets de travaux et d'équipements, l'affectation des locaux collectifs, etc.

La participation des usagers : un des principes forts affirmés par la loi du 2 janvier 2002.

Il s'agit d'associer les personnes accompagnées, en tant que citoyennes, aux processus de consultation et de concertation et, en particulier, à la mise en oeuvre du projet d'accueil et d'accompagnement qui les concernent ainsi qu'au fonctionnement de l'établissement ou du service. L'un des intérêts de la participation des usagers est l'apprentissage de la démocratie dans la microsociété représentée par l'établissement. Cette expérience leur permet de reconnaître leurs droits et leurs devoirs, de se confronter aux contraintes de la vie en société, d'exprimer des propositions et de participer aux décisions collectives. C'est l'occasion aussi pour certains usagers d'appréhender les notions de délégation, de représentation et de mandat.

Le C.V.S. de la M.E.C.S. a repris son activité le 23 mai dernier avec une nouvelle équipe

Tous les membres se réuniront 4 fois sur l'année sur convocation de la présidente, Agnès Joly. Ce nouveau conseil est dynamique et soucieux de son rôle institutionnel. Dernièrement, il a organisé une enquête afin de savoir comment les usagers vivent leur arrivée dans l'établissement. Il en résulte que des réponses doivent être apportées au moment de l'accueil sur la présentation de l'équipe pluri-professionnelle aux familles des usagers et sur la distribution du livret d'accueil.



Pôle médico social adulte



Un franc succès pour la journée portes ouvertes de la ferme

C'est une première et c'est une vraie réussite, tant au point de vue organisation que fréquentation. Le 8 mai dernier, après à peine un peu plus d'un mois de préparation, la journée portes ouvertes de la ferme du Pont de Sains a connu une large affluence du public.



Les parkings et les bords de routes donnent une bonne idée de la fréquentation.



Les baptêmes poney n'ont pas désempilé de la journée : une belle promotion pour l'équitation.



Cette année le nombre de ventes a été record pour un 8 mai dans les serres.



La partie restauration a connu aussi un large succès avec les cuisiniers du Bol Vert

Nathalie Gyomlai, directrice de l'ESAT

« La journée portes ouvertes est une réussite. Nous avons réalisé un très bon chiffre d'affaires (plus de 12000 €) et toutes les équipes de l'ESAT se sont mobilisées. J'ai beaucoup apprécié le professionnalisme, l'implication et le bon esprit de mes collègues. L'expérience est à renouveler ! Je pense que ce moment est important à la fois pour la notoriété de l'ESAT mais également pour le formidable élan qu'il a généré auprès des salariés et des usagers. Aujourd'hui, nous faisons le bilan des points à développer et/ou à améliorer pour préparer sereinement les portes ouvertes 2013. »

Clotilde Breuq, usager de l'ESAT

« C'était bien ! Je me suis occupée des enfants pour ramasser des fleurs. Il y avait beaucoup de monde et des gens que je connais que je n'avais pas vus depuis longtemps. Ça m'a plu, j'aimerais bien le refaire l'an prochain. »

Danielle Huart, commerciale de l'ESAT

« Je suis très contente de la journée. Je pense que le temps correct a du inciter au passage des visiteurs. Les gens étaient détendus et prenaient leur temps, notamment au stand dégustation sur lequel j'étais... J'ai beaucoup apprécié l'ambiance, tant côté clients que côté salariés. »

Unité d'enseignement



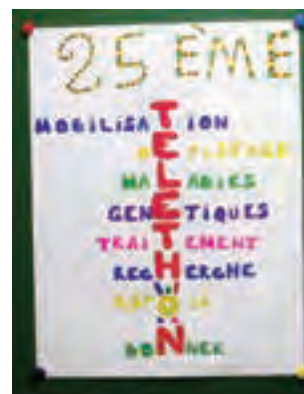
TELETHON 2012 : une classe de l'Unité d'Enseignement en haut de l'affiche

Les élèves de la classe de Melle Bourdin ont gagné le concours d'affiche organisé en 2011 par le comité Téléthon d'Avesnes. Les brochures de la campagne téléthon 2012 de la ville d'Avesnes auront donc pour illustration l'acrostiche imaginé par la dizaine d'élèves.



Les élèves de la classe ont été reçus à la Mairie d'Avesnes sur Helpe.

Afin de sensibiliser les plus jeunes aux maladies génétiques et à la recherche, le comité Téléthon d'Avesnes sur Helpe : « Avesnes Générosithon » a organisé un concours ouvert aux écoles. L'idée ? Réaliser un acrostiche avec le mot TELETHON. Lors de l'inauguration du Téléthon 2011, plusieurs affiches se sont ainsi retrouvées en compétition et la centaine de personnes présente dans la salle a voté pour la meilleure ! La classe de Melle Bourdin a remporté la victoire. Les affiches 2012 porteront donc leur création et un diplôme d'honneur leur a été remis pour leur participation par Mme Leclercq et Mme Watteau, présidente et vice-présidente du comité « AVESNES GENEROSITHON ». Félicitations à nos jeunes gagnants !



Après avoir lu les documents de l'AFM (Association Française de lutte contre la Myopathie), les élèves ont sélectionné les mots qui leur semblaient les plus importants.



Anaïs et Donovan sont allés présenter leurs réalisations lors de l'inauguration du téléthon 2011.



Le tour de l'asso...



Le pôle logistique : le couteau suisse de l'association

Qui prépare les repas ? nettoie le linge ? change les ampoules ? répare les fuites d'eau ? nettoie les chambres ? gère le planning des véhicules ou bien encore entretient les espaces verts ? Et bien ce sont les 70 salariés du pôle logistiques, qui chaque jour interviennent dans les établissements et services de l'association pour le confort de tous. Petit tour de ce pôle aux multiples compétences.



« Ce sont les 70 salariés du pôle logistiques, qui chaque jour interviennent dans les établissements et services de l'association... »



Le service technique : 17 personnes

De la petite réparation à la gestion de chantier de construction en passant par la mise aux normes de sécurité, de nombreux corps de métiers sont représentés. Couvreur, plombier, menuisier, ferronnier, électricien... l'organisation est simple : les 4 premiers jours de la semaine sont consacrés aux gros chantiers, le vendredi aux petites interventions. Une astreinte en cas d'urgence électrique, de problèmes liés à l'eau ou au chauffage existe. Un seul numéro pour ces urgences : le 7113.

boulangerie complétera les prestations de la cuisine centrale.



Le service blanchisserie / lingerie : 10 personnes

Vêtements des résidents, vêtements de travail, ce sont 7 tonnes de linge collectés, lavés, repassés et redistribués chaque mois. Un chiffre qui n'effraie pas le service blanchisserie qui gère également le linge de la maison de retraite de Trélon.



Le service entretien et hygiène des locaux : 25 personnes

Plusieurs milliers de mètres carrés de locaux ça s'entretient ! Pour le bien-être de chacun. Une équipe gère l'entretien du château et de ses annexes, une seconde équipe gère les établissements extérieurs.



Le service transport : 12 personnes

Qui a pris le camion ? Où sont les clés de la clio ? Le contrôle technique du bus est pour bientôt... Un parc de 60 véhicules, ça se gère ! Et bien c'est le rôle du pôle transport en plus évidemment du transport quotidien des usagers.

Agenda



15,16,17 SEPTEMBRE

Week-end à Rome avec le Comité d'Entreprise.

OCTOBRE

Election du prochain Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel.



Le service restauration : 10 personnes

La cuisine centrale, ce sont plusieurs centaines de repas fabriqués et livrés chaque jour pour les résidents et les salariés. Ce service passé en liaison froide depuis 2009 (méthode consistant à abaisser rapidement la température immédiatement après la fabrication des produits pour les conserver au froid et les remettre en température chaude juste avant leur consommation) est géré par un chef de cuisine et un second. L'ensemble des repas est livré sur les sites par le service cuisine afin de maîtriser toute la chaîne. Très bientôt une

le trait d'union

Juin 2012 - n° 4

tri-annuel
letraitdunion@lamaisondesenfants.org
Siège : La Maison des enfants de Trélon,
49 r Roger Salengro - 59132 TRELON
Rédacteur en Chef : Frédéric MAZARIN
Administratrice , co-rédactrice en Chef :
Françoise MAME
Reporter : Thierry GUERY
Mise en page : Thierry Guery et Éric Lorenz
Responsable communication : Sarah Dharancy
Correspondants :
Unité d'Enseignement : Sandrine TETAERT
Pôle social enfance et famille et Comité
d'Entreprise : Dorothee LELEUX
Pôle médico-social enfance : Karine OGER
Pôle logistique : Romuald PATTÉ
Pôle médico-social adulte : Éric LORENZ



Bonnes Vacances !

