

2^{ème} trimestre 2018

Édito

L'Assemblée Générale ordinaire de notre Association Traits d'Union s'est déroulée au Bol vert ce jeudi 21 juin après-midi. Cette année 2017 a mis en lumière de façon tangible les résultats de nos efforts, elle a été riche en réalisations et en développement de projets. Ce fut une année pleine d'espoir, une année de consolidation de la profonde réorganisation de notre institution dans un souci de rationalisation des dépenses et de reconfiguration de l'offre de service. Les résultats économiques constatés en 2016 étaient encourageants, ceux de 2017 qui ont été présentés sont particulièrement bons. Chacun de vous a amené ce qu'il fallait pour qu'ils soient bien là et nous ne nous arrêterons pas, continuant à viser non pas le satisfaisant mais l'excellence. Tous les petits détails qui peuvent améliorer notre quotidien auront tôt ou tard une répercussion sur la qualité de vie de l'ensemble de nos usagers.

Merci au bureau, aux administrateurs, aux administrateurs délégués qui avec la direction générale assurent l'indispensable relais entre le Conseil d'Administration et nos différents Établissements.

Conformément à l'article 7 de nos nouveaux statuts, deux membres représentants du personnel, cadre et non cadre, siègent désormais au Conseil d'Administration et sont associés à nos analyses et réflexions. Remonter de chaque Pôle, des informations, des souhaits, pouvoir expliquer le choix de nouvelles orientations, tel est le rôle de ces ambassadeurs.

Nos nouveaux statuts clament haut et fort les valeurs de notre Association au service des adultes, des adolescents, des enfants se trouvant en situation de fragilité ou de vulnérabilité. Nous avons mission de les entourer, de leur assurer un cadre de vie avec des repères solides : les contacts avec la nature, avec les animaux petits et grands, avec l'expression artistique les aident sûrement à reconstruire des liens apaisés avec une société humaine parfois bien dure et violente.

Plus que jamais, nous devons bien comprendre qu'à cette époque de malaise social, de restriction budgétaire, nous ne vivons pas dans une bulle, que nous sommes tournés et associés à la vie de notre territoire, à nos partenaires sociaux, politiques et économiques.

Je compte sur vous.

**Le Président
Bernard Collin**



Démonstration équestre lors des dernières portes ouvertes de la Ferme du Pont de Sains, le 8 mai 2018

Avril - mai 2018 : Portes ouvertes dans l'Association



Spectacle de danse donné par les enfants dans la salle de théâtre le 26 avril 2018 lors des premières portes ouvertes pour les parents de l'IME de Trélon

Coup de projecteur



Un nouveau service au PMSA depuis le 1er mai 2017 : LE SAMSAH TED RESSOURCES

Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés Troubles Envahissant du Développement

Ce service innovant, financé conjointement par le Département du Nord et l'ARS, est né de la transformation de 5 places de SAVS en places de SAMSAH pour compléter les financements spécifiques de l'ARS.

Qu'est-ce qu'un SAMSAH TED Ressources ?

Il remplit les mêmes missions qu'un SAMSAH pour tout type de handicap qui consiste en l'accompagnement en milieu ordinaire mais est adapté à 5 usagers souffrant de troubles envahissants du développement.

Globalement, il s'agit :

- d'évaluer les besoins et capacités d'autonomie,
- d'identifier l'aide à mettre en œuvre et délivrer des informations et conseils personnalisés,
- de suivre et de coordonner les actions des différents partenaires,
- d'assister, d'accompagner et d'aider à la réalisation des actes quotidiens et dans l'accomplissement des activités domestiques et sociales,
- de soutenir les relations avec la famille et le milieu social,
- de favoriser l'insertion scolaire, universitaire et professionnelle,
- de dispenser et de coordonner les soins médicaux et paramédicaux à domicile, d'en faciliter l'accès, d'accompagner le suivi médical et paramédical en milieu de vie ordinaire.



L'équipe du SAMSAH : Karine Oger, infirmière ; Annabelle Larivière, conseillère en économie sociale et familiale ; Laurence Guislain, directrice adjointe ; Estelle Legallois, éducatrice spécialisée ; Pauline Lefèvre, psychologue.

Sa nouveauté et sa seconde mission spécifique est d'intervenir **en appui technique des professionnels** des établissements médico-sociaux dans l'accompagnement des personnes présentant des situations complexes d'autismes ou TED.

Elle consiste à évaluer la situation et à aider à la formulation du projet de vie de l'utilisateur si nécessaire. Ces situations toujours complexes amènent les établissements médico-sociaux à solliciter le service sans notification de la CDAPH.*

Deux conventions partenariales ont été passées, la première avec le Foyer de vie La Ruche à Aulnoye et la seconde avec le Foyer de vie de la Longueville pour 3 résidents.

Les 2 autres places proviennent du milieu ordinaire avec un territoire d'intervention qui couvre la Sambre-Avesnois.

Pour plus de clarté, il faudrait ajouter à ce document un article réservé à ces troubles, qui depuis le 6 juillet 2018, ont fait l'objet d'un 4^{ème} plan autisme avec changement d'appellation passant de TED à TSA (**Troubles du Spectre de l'Autisme**) et où l'on retrouve tous les objectifs prescrits par notre SAMSAH pour aider ces adultes. Je vous renvoie sur handicap.gouv.fr pour de plus amples informations.

Il existe encore des personnes pour qui le diagnostic n'a pas été posé, sans solution ou en foyer de vie ou en établissements de type FAM ou MAS ** dont la prise en charge est plus centrée sur le retard mental avec maintien des acquis plus que sur l'autisme, l'éducation et l'apprentissage.

Le travail auprès d'adultes autistes est expérimental et en lien avec l'ANESM qui a publié une recommandation de bonne pratique en 2018. Il nécessite une stratégie de partenariat et nous avons fait connaître ce service au sein du réseau partenaire et handicap du territoire, à la MDPH *qui a diffusé le flyer du service à l'ensemble de ses contacts.

Une équipe pionnière, dynamique et motivée, formée aux TED l'an dernier, composée d'une psychologue, d'une éducatrice et une conseillère en économie sociale et familiale, toutes à temps partiels assure les prestations du SAMSAH.

Cet article doit beaucoup à Laurence Guislain que je remercie.

* CDAPH : Commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées
** FAM : Foyer d'Accueil Médicalisé pour personnes adultes en situation de handicap
MAS : Maison d'Accueil Spécialisée

Françoise MAMÉ,
Vice-Présidente

Le billet d'humeur



ENGAGEMENT, PROFESSIONNALISME, LES CLEFS DE LA REUSSITE !

Les Assemblées du Personnel des différents pôles et notre Assemblée Générale Associative sont toujours des temps forts de l'institution où, témoignages à l'appui, nous pouvons mettre en exergue le professionnalisme des actions quotidiennes.

L'année dernière à pareille époque, dans mon billet, je mettais en perspective le questionnement : « résistance ou résilience ? » et soulignais les contextes financiers et réglementaires complexes, dans lesquels les associations du secteur médico-social telle que la nôtre, interviennent désormais.

Votre engagement personnel avec ces résultats collectifs qui en découlent témoigne, s'il en était nécessaire, que l'Association Traits d'Union s'est résolument engagée à se construire un avenir pérenne.

Les efforts fournis n'ont pas été vains. Ils vont nous permettre dans un avenir très proche, une reprise des négociations CPOM avec le Département du Nord (4^{ème} trimestre 2018) sur des bases solides.

Conscients de nos forces sur la base d'un optimisme ancré dans la réalité, nous avons beaucoup d'arguments à faire valoir pour implanter solidement notre Association sur son territoire, et développer de nouvelles activités.

Je vous souhaite une excellente période estivale.

Brice AMAND,
Directeur Général

Le site associatif renouvelé et adapté aux besoins d'aujourd'hui

Avec le changement d'identité associative et un besoin d'évolution technique, la refonte du site internet était devenue indispensable. C'est chose faite depuis mars, sur la base d'un travail entièrement maîtrisé en interne.

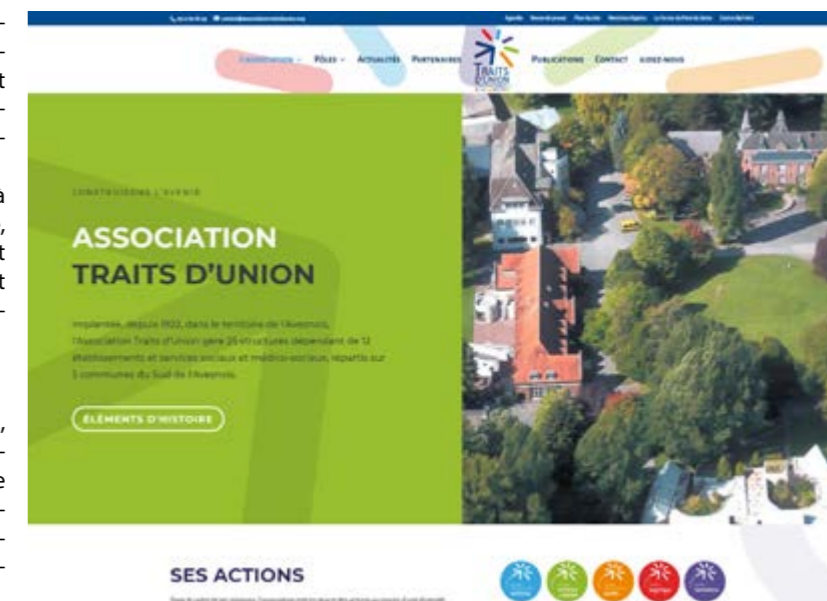
Quoi de neuf ?

Côté forme, le nouveau design du site, d'une orientation plus graphique, présente une ergonomie améliorée. Le site est désormais totalement adaptable : il est donc possible maintenant d'y accéder avec son téléphone portable ou encore sa tablette. Il est aussi beaucoup plus souple et facile à mettre à jour.

Côté contenu, les documents téléchargeables sont à jour : organisation de l'Association, charte associative, organigrammes, présentation des établissements et services par pôle... Les pages sont aussi renouvelées et correspondent aux dernières évolutions de l'Association Traits d'Union.

Et après ?

Au-delà de l'aspect graphique et du nouveau contenu, cette mise en ligne n'est pas une fin en soi. Le site internet doit maintenant pouvoir évoluer au fil de la vie de l'Association grâce à de futurs ajouts de fonctionnalités qui restent à créer (actualités par pôle, agenda dynamique...). Enfin, travailler le référencement sera un passage obligé pour que l'association gagne en visibilité.



www.associationtraitsdunion.org

Assemblée Générale associative L'année 2017 : « une satisfaction discrète du travail bien fait ».

L'Association Traits d'Union a réuni ce jeudi 21 juin ses adhérents en Assemblée Générale annuelle. A cette occasion messieurs Bernard Collin et Brice Amand, respectivement Président et Directeur Général, ont axé leurs propos sur quelques points forts de l'année écoulée et les orientations.

Dans son rapport moral, Bernard Collin se félicite tout d'abord d'une année riche en réalisations et en projets, qui a vu les efforts de tous récompensés par un résultat budgétaire associatif excédentaire. Il salue la capacité de tous les professionnels à tenir les engagements dans le cadre des CPOM et de la maîtrise des dépenses de l'ESAT qui affiche un chiffre d'affaire excédentaire.

Il remercie Brice Amand d'avoir mené sa feuille de route avec efficacité, ainsi que ses collaborateurs. Saluant la venue de nouveaux membres, le président évoque avec émotion le décès de la princesse de Mérode en décembre dernier, qui fut longtemps administratrice de l'association. Il souligne, par ailleurs, la forte implication des administrateurs dans divers chantiers, en particulier celui lié au patrimoine eu égard à son importance (22500 m2 de surface utilisées et 100 biens utilisables). Ce qui implique une vigilance dans la dépense énergétique, et un suivi rigoureux des travaux de rénovation et de mise en conformité. 2017 fut également marquée par la qualité des relations avec les financeurs qui a permis notamment la création de nouvelles réponses sur le territoire en matière d'autisme et de projets d'accompagnement à domicile pour personnes adultes handicapées et dans le cadre de la protection de l'enfance. L'année fut également chargée par de nombreuses rencontres partenariales notamment monsieur Alexander Grimaud, sous-préfet d'Avesnes-sur-Helpe, ainsi que les acteurs de l'Education nationale. Il conclut son rapport en éprouvant pour l'année 2017 la « satisfaction discrète du travail bien fait ».



Brice Amand, Directeur Général et Bernard Collin, Président.

De son côté le Directeur Général met l'accent, dans son rapport d'activité, sur le renforcement partenarial qui se traduit par la présence de l'association dans différentes instances régionales et départementales : URIOPSS, NEXEM (principal représentant des employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire), commission appel à projets du Département.... Il se félicite de la qualité d'un dialogue constructif avec l'ARS et le Département, en particulier sur la politique de protection de l'enfance sur l'arrondissement, ainsi qu'avec les représentants du personnel, dans le contexte actuel d'évolution de l'offre de service. La maîtrise budgétaire de l'année écoulée appelle néanmoins le maintien du niveau d'attention car, insiste Brice Amand, certains points de vigilance demeurent. Il conclut son rapport sur les enjeux liés à l'évolution de l'offre de service qui implique de nouvelles modalités d'accompagnement social et médico-social afin d'éviter les ruptures dans le parcours des usagers. Cette évolution s'est traduite au sein de l'association, précise-t-il, par des adaptations de certains services à l'évolution des besoins du territoire. Les résultats encourageants confirment, l'orientation des projets associatifs dans une démarche prospective et de réorganisation politique des investissements plus soutenue.



Direction des Ressources Humaines : une nouvelle directrice, Mélanie Delattre

« Notre premier objectif est d'harmoniser, de développer la politique de gestion des Ressources Humaines pour l'ensemble des établissements et services de l'association. »

En effet, le service RH est une fonction transverse par excellence, à partir de l'embauche d'un candidat jusqu'à son départ, en passant par l'intégration, le contrat de travail, le règlement intérieur, la mutuelle, la prévoyance, la paie, la formation professionnelle, le développement et l'évaluation des compétences, les relations avec les représentants du personnel, la santé et la sécurité au travail, la gestion administrative et contractuelle, la gestion des carrières... et la liste n'est pas exhaustive !



Mélania Delattre, à gauche est entourée de son équipe d'assistants RH : Vincent Brissart, Lydie Lehr, Aurélie Hardy et Pauline Proix

Actuellement, le service Ressources Humaines est composé de 4 assistants RH :

- Lydie LEHR : gestion administrative et paie du PMSE et PEF,
- Vincent BRISSART : gestion administrative et paie du PMSA et d'un établissement en sous-traitance (GSMS les Abeilles),
- Pauline PROIX : gestion administrative des dossiers RH (Indicateurs, procédures RH...),
- Aurélie HARDY : gestion administrative des dossiers RH (Formations, visites médicales...)



Suite à l'obtention d'un Master II en Ressources Humaines (RH) et en droit social, spécialisé en santé au travail, j'ai intégré mon premier poste il y a environ dix ans, sur la métropole Lilloise, au sein d'un groupe spécialisé dans le textile. En 2012, j'ai eu l'opportunité d'occuper un poste de responsable Ressources Humaines au sein d'une association basée à Fourmies, qui m'a permis de découvrir le milieu médico-social et de confirmer l'attrait pour ce secteur, et donc d'intégrer l'Association Traits d'Union.



Assemblées du personnel des pôles d'activité

Comme chaque année fin mai, les pôles d'accueil et d'accompagnement sociaux et médico-sociaux regroupant les différents établissements et services selon les secteurs de rattachement, ont tenu leurs assemblées du personnel. Occasion de présenter ici, de manière succincte, selon les choix propres à chaque pôle, le bilan de leurs activités et leurs prochaines perspectives.

regroupant les différents établissements et services selon les secteurs de rattachement, ont tenu leurs assemblées du personnel. Occasion de présenter ici, de manière succincte, selon les choix propres à chaque pôle, le bilan de leurs activités et leurs prochaines perspectives.

PEF

Ouvrant cette assemblée, Michèle Berger, Directrice du Pôle Enfance Famille a resitué le contexte au regard du CPOM 2016-2018. L'année 2016 est celle des coupures budgétaires drastiques imposées par le Conseil départemental. 2017 a représenté une année de transition qui a vu la transformation du SAAMAD en IEAD-R (Intervention Éducative à Domicile renforcée) au 1 mars 2017, le dépôt d'un dossier de demande d'habilitation AEMO-R (Action Éducative à Domicile Renforcée) auprès de la Protection Judiciaire de la Jeunesse et enfin la fermeture du Foyer du Marais au 31 décembre 2017. Ces trois points étant concomitants à la signature de CPOM.

La présentation des données statistiques atteste du bon fonctionnement des deux services du Pôle, ce malgré une légère baisse d'activité liée pour la MECS à la fermeture d'une unité d'hébergement et pour l'IEAD-R au délai d'appropriation par les agents du service départemental de la nouvelle procédure de saisine. Le fil rouge de cette assemblée fut les partenariats développés par le PEF avec une focale particulière sur le partenariat environnemental et celui de l'accès à la culture, l'expression et la citoyenneté. Les enfants que nous accueillons, issus de milieux bien souvent en grande précarité où l'accès à la culture et à l'expression ne vont pas de soi, pourront ainsi développer un autre axe d'intégration.



Michèle Berger, directrice du PEF

Isabelle Canivet et Olivier Guislain, chefs de service, ont ainsi exposé l'ensemble des partenariats culturels et citoyens développés à la MECS avec un accent particulier sur le partenariat avec le Mus'verre, la médiathèque Antoon Krings et la nécessité d'utiliser l'ensemble des médiums offerts par le territoire. Une présentation du service IEAD-R et de son fonctionnement a été faite par Olivier Eneau, chef de service. Cette présentation confirme que les lignes bougent à la protection de l'enfance : le placement « hors les murs » s'accroît. Le service IEAD-R est amené à prendre en charge des enfants dont les situations familiales et individuelles se cumulent et s'aggravent de plus en plus.

Conjointement à ces interventions, la diffusion d'une vidéo a permis de mieux faire connaître le travail des Assistants familiaux. Mesdames Mignolet et Delvaux ainsi que monsieur et madame Cohidon ont présenté leur travail sous la forme de témoignages filmés. Ce fut là un moment d'émotion et de retenue de la part de professionnels discrets mais ô combien nécessaires. D'autant plus que ces professionnels sont, par ailleurs, de plus en plus souvent sollicités par l'IEAD-R de jour et de nuit pour l'accueil en urgence de 72h d'enfants de 0 à 4 ans. Un point a été également fait sur le travail du Conseil de la Vie Sociale, lieu d'apprentissage de la démocratie et de la citoyenneté, ainsi que sur la prestation Art thérapie qui aide les enfants, dans un cadre collectif ou individuel, à la compréhension et à la gestion de leurs émotions.

Brice Amand, Directeur général, dans ses propos conclusifs, a fait part des perspectives envisagées dans le cadre des négociations du futur CPOM. Il est revenu à Bernard Collin, Président de l'Association, de clôturer cette assemblée en remerciant les professionnels pour leurs efforts et leurs investissements ayant contribué à la qualité du travail réalisé.



L'équipe des cadres intervenant lors de la présentation de la vie des services

PMSA

Le 1^{er} juin se tenait l'Assemblée du PMSA. cadres a mis l'accent sur les missions des du Pôle. Ainsi, Laurence Cox, chef de service la démarche administrative nécessaire à la reconnaissance du handicap. Les différentes présentées par Pauline Lefevre, psychosociales besoins existants et évolutifs des perquis essentiels à la construction d'un

Alain Fredonnet, directeur adjoint de l'ESAT et Laurence Guislain, directrice adjointe du Centre d'habitat, du SAVS et du SAMSAH TED Ressource, ont présenté les missions des différents établissements et services du Pôle. Ils ont insisté sur les articulations entre les services, les différentes instances, et sur les étapes constituant l'accompagnement du parcours de l'usager (de l'accueil à la sortie), en fonction de ses habiletés, souhaits... Nathalie Gyomlai directrice du Pôle, a présenté l'état d'avancement de la restructuration du centre d'habitat, les objectifs du CPOM (Conseil départemental) à fin 2017 sont atteints. Cette mutation a nécessité la forte implication de l'ensemble des professionnels. Les résultats 2017 de l'ESAT ont été présentés après plusieurs années de déficit, prédataires... Chaque atelier a été présenté afin accompli dans chaque secteur d'activité.

Après la projection d'un film réalisé sur la flamiches, Nathalie Gyomlai a décliné la nécessité de poursuivre la belle dynamique d'ateliers porteurs et stratégiques au niveau redéploiement de travailleurs. Au centre vers le milieu ordinaire en appui de nous. L'enjeu est donc de s'adapter aux besoins sur des politiques sociales et aux contraintes nuant d'innover, de moderniser notre outil développer l'ouverture sur l'environnement et valoriser la qualité des prestations du Pôle et des besoins. Nathalie Gyomlai termine ses propos de son implication, rendant pos-



Les directeurs adjoints de l'ESAT et du Centre d'Habitat, SAVS et SAMSAH

Pour cette édition 2018, l'équipe de différents établissements et services vice au centre d'habitat, a explicité près de la MDPH, afin de permettre rentes formes de handicap ont été logue au PMSA, dans le but de définir sonnes accompagnées, et les pré-accompagnement adapté.



Nathalie Gyomlai, Directrice du PMSA

également mis en avant : l'établissement des résultats consolidés excédentaire chacun mesure la masse de travail

production du Maroilles BIO et des perspectives du Pôle, en insistant sur la d'adaptation. A l'ESAT, la création associatif induira inéluctablement le d'habitat, la poursuite de l'ouverture veaux modes d'accompagnement. le territoire, aux nouvelles orientations budgétaires et économiques, en contide travail notamment à l'ESAT, de déles relations avec les partenaires, et de notre capacité à répondre à l'évolution propos en remerciant l'ensemble du sible la concrétisation de l'ensemble des actions.

Avant que Brice Amand et Bernard Collin concluent cette assemblée, un film présentant les métiers proposés par les trois ESAT du territoire a été projeté : bel exemple de la concrétisation des partenariats dans l'intérêt des personnes accompagnées... Osez nos compétences !

PMSE

Ouvrant l'assemblée, Marie-Christine Eneau, directrice du Pôle, fait le bilan des activités chiffrées de l'année écoulée. Elle souligne que les objectifs annuels du CPOM ont été atteints, ainsi que le programme relatif aux travaux d'accessibilité. Elle précise que cette année le choix s'est centré sur le partenariat dont les actions les plus marquantes ont été illustrées par les chefs de services éducatifs du PMSE. Bernadette Leduc et Emmanuel Degon déclinent, pour l'IME de Trélon, ces actions parmi lesquelles la réalisation des décors de l'exposition-vente orchidées et chocolat organisée par le Rotary club qui a servi d'appui au développement d'échanges entre jeunes des deux IME.

Ce partenariat a pour but de valoriser leurs compétences par des actions collectives de socialisation tournées vers l'extérieur. Cette dynamique vise aussi l'intégration des jeunes à l'IME de Fourmies dans la perspective d'un projet professionnel. Le partenariat avec l'école primaire Jacques Prévert (Fourmies) a contribué à l'intégration scolaire de jeunes en milieu ordinaire. Celle-ci s'est concrétisée progressivement par étape : d'abord sur un temps scolaire en classe externalisée, puis sur un temps périscolaire et, en 2017, la participation à l'ensemble des activités extra-scolaires de l'école, en lien avec l'association des parents d'élèves. Enfin la mise en place de l'atelier théâtre contribue à acquérir ou restaurer une confiance en soi chez certains jeunes rencontrant notamment des difficultés de communication. L'objectif est ainsi de développer l'image positive de soi par une aisance dans la prise de parole et dans la relation aux autres, en appui de techniques vocales et d'une gestion du corps dans l'espace.



Marie-Christine Eneau, Directrice du PMSE

Pour l'IME de Fourmies, Logan Palmiste met en exergue un nouveau partenariat avec l'intégration de jeunes venant de l'IME AFG Autisme, au sein de l'atelier professionnel « cuisine » et dans deux groupes d'activités (sport et éveil). L'objectif vise à créer une dynamique de découvertes, de savoirs et de connaissances entre les jeunes et à favoriser les échanges de pratiques pédagogiques et éducatives entre professionnels. Le deuxième projet partenarial intitulé « Projet classe ateliers » (cuisine /service restauration et menuiserie) repose sur une collaboration étroite entre l'enseignant et l'éducateur technique. Le but est de permettre une complémentarité des méthodes d'apprentissages autour de projets communs, et de viser le décloisonnement des pratiques pédagogiques et éducatives. Enfin, le chef de service insiste sur l'investissement dans le Réseau Différent et Compétent qui a débouché par l'entrée d'une professionnelle en formation « accompagnant RAE ». Les compétences acquises ont permis d'accompagner deux jeunes dans la validation des acquis de l'expérience.



Une partie des intervenants du pôle : cadres et personnel éducatifs

Pour les SESSAD, Jérôme Pellez met l'accent sur l'évolution du profil des enfants accueillis. lire la suite page 8

Assemblées du personnel des pôles d'activité : PMSE suite

Celle-ci est observée chez des enfants présentant non une déficience intellectuelle, mais des difficultés dans les apprentissages liées à des troubles qui affectent les fonctions motrices, visuo-spatiales, le langage... Parmi les réponses apportées à cette évolution, les équipes SESSAD participent à l'établissement d'un diagnostic à partir de bilans normés, et repèrent ainsi les potentialités de l'enfant sur lesquelles s'appuierait une pédagogie scolaire adaptée. Par ailleurs, face à l'offre insuffisante de prestations en orthophonie sur le territoire, un projet de stimulation langagière, appuyé par l'ARS, a été initié, avec la participation de la PMI, de l'Éducation Nationale et de partenaires médico-sociaux. Ce projet s'adresse à des enfants scolarisés en maternelle dont les troubles du langage ont été repérés. L'enseignant spécialisé et deux éducatrices du SESSAD, ainsi qu'une infirmière de la PMI animent des ateliers avec différents supports auprès d'une vingtaine d'enfants de l'école Mogador de Fourmies. Par ailleurs, afin d'accueillir les enfants de moins de 6 ans, les SESSAD ont renforcé leur coordination avec le secteur de la petite enfance. Les équipes Sessad ont conclu leur présentation par la projection d'une vidéo réalisée dans le cadre d'un projet d'ouverture culturelle lié à la rencontre entre les enfants et l'Orchestre National de Lille.

« Les nouvelles législations qui pèsent sur les missions médico-sociales, comme l'évolution du profil des personnes accueillies, amènent, conclut Marie Christine Eneau, à penser et à élaborer d'autres façons de concevoir l'accompagnement des usagers. Ces réalités impliquent un travail de décloisonnement des pratiques professionnelles afin d'œuvrer à des modalités d'accompagnement alternatif sans rupture, qui structureraient le pôle sur une logique de dispositif ».



Le Directeur Général Brice Amand et le Président Bernard Collin sont intervenus en fin de réunion pour chaque Pôle

Séminaire européen au site du Bol vert

Du 16 au 20 avril dernier, le site du Bol vert a accueilli, dans le cadre d'un séminaire, les délégations européennes qui se sont associées autour du projet transnational « DESIGN-Disabled Employability Signaling » (Signalisation d'employabilité des personnes handicapées) financé par le programme Erasmus+.



La première étape du projet a consisté à produire un rapport sur les services et méthodes existantes en matière d'orientation et de conseil. Le but est de synthétiser les « bonnes pratiques » dans chacun des pays partenaires (formations, services spécifiques, évaluations, boîtes à outils ...). Le projet européen prévoit également des rencontres d'échanges en vue de construire des préconisations, des outils d'aide aux accompagnants de personnes en situation de handicap vers le milieu ordinaire de travail. La première rencontre se déroulant en France, il a été proposé le site du Bol vert pour accueillir une cinquantaine de professionnels et « clients », terme utilisé par des partenaires européens pour désigner les personnes accompagnées. L'organisation et le contenu de ce séminaire ont été construits afin de permettre des échanges pratiques, des apports théoriques avec différents intervenants parmi lesquels : Magdeleine Grison, Directrice Générale de Différent et Compétent pour présenter le dispositif de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) ; le Centre de Ressources sur le handicap psychique ; le Centre de Ressources Autismes et Monsieur Gosset, directeur d'Eurocave dont les propos furent très valorisants pour les travailleurs mis à disposition dans son entreprise mais également pour l'ESAT qu'il a qualifié de très dynamique et opérationnel.

Ces rencontres ont été également l'occasion de moments culturels et de valorisation du patrimoine local : visite de l'écomusée de Trélon sous forme d'énigme policière, du Château de Mérode et du Pont de Sains.

Le soleil était au rendez-vous et les nombreux messages de remerciements et de félicitations reçus témoignent de la belle réussite de ce séminaire pour l'ensemble des partenaires ainsi que notre Association et son site le Bol vert qui, une fois de plus, a été en capacité de s'adapter en offrant des prestations sur mesure : transport vers l'aéroport, intervention en anglais, activités ludiques et culturelles...

DESIGN est un projet de trois ans (2016-2019) qui porte sur l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Son objectif général est d'améliorer et élargir l'offre de possibilités d'apprentissage de haute qualité adaptées aux besoins des apprenants adultes, d'étendre et développer les compétences des formateurs, de concevoir et mettre en œuvre une offre effective pour renforcer les compétences de bases et les compétences clés des groupes cibles. En France, ce projet est porté par L'AFEJ et ANDICAT (Association nationale des directeurs et cadres d'Esat), au sein de laquelle Nathalie Gyomlai siège au bureau. Les autres partenaires européens sont : AFID - du Portugal, ASSOC de Roumanie et Hand in Hand Foundation de Hongrie.

Journée Portes Ouvertes à l'IME de Trélon : une première !

Le jeudi 26 avril 2018 de 9h45 à 15h a eu lieu la première journée « Portes Ouvertes » de l'IME de Trélon.

A destination des parents ou assistantes familiales des enfants accueillis à l'IME, ainsi qu'à ceux en attente d'une admission, cette journée fut l'occasion :

- d'exposer sur chaque lieu éducatif et dans chaque internat les activités et créations de l'année,
- de présenter les différentes prises en charge du service para-médical, médical, du snoezelen ainsi que des activités physiques et sportives.

Le midi fut l'occasion pour près de **60 parents présents** de partager un repas convivial avec tous les enfants et professionnels de l'IME.

Dès 13h45 les enfants de l'Art Thérapie ont mis en scène au théâtre leur spectacle « Vibrato ».

À 15 heures, la journée se clôture avec le sentiment d'avoir partagé un bon moment tous ensemble.



Les enfants de l'atelier d'Art Thérapie ont représenté leur spectacle « Vibrato »

Une recherche action au PEF De la difficulté scolaire à la réussite éducative

« **Les services éducatifs du Pôle Enfance Famille accueillent dans le cadre d'une mission de protection de l'enfance 166 enfants classiquement désignés comme ayant des difficultés sociales et familiales et qui sont susceptibles de rencontrer des difficultés scolaires...**

Ces difficultés scolaires s'inscrivent dans deux grands ensemble :

- la sphère motivationnelle
- la sphère comportementale

Au-delà de toutes les études réalisées, nous proposons dans notre démarche de redonner la parole à l'enfant, d'observer la manière dont il s'approprie les réponses qui lui sont offertes afin de soutenir une position subjective qui soit autre. Une démarche d'accompagnement se doit, dans ce cadre, d'exclure tout discours moraliste et culpabilisant à l'endroit de celui sur qui elle s'exerce et doit s'attacher à le comprendre pour l'aider à agir différemment, faire avec lui et le soutenir.

Cette démarche s'articule autour de deux grands axes :

1. Une enquête auprès de l'ensemble des enfants du PEF de l'Association Traits d'Union destinée à explorer ce qu'ils entendent par l'apprentissage et ce qu'ils peuvent y trouver.
2. L'évaluation des difficultés scolaires et l'impact des activités mises en place dans l'institution pour y répondre ».

(extraits du projet rédigé par Gilles Brandibas)

Ce groupe recherche-action est composé de dix membres : éducateurs/trices, chefs de services éducatifs, art-thérapeute et Directrice de l'Unité d'Enseignement. Ce travail se réalise avec l'Institut Pratiques Cliniques et recherches appliquées de Toulouse. Il est piloté par Gilles Brandibas* et fera l'objet d'une publication et d'une journée d'études en 2019.

*Psychologue clinicien, docteur en psychopathologie et formateur, membre de l'IPCRA (Institut Pratiques Cliniques et Recherches Appliquées)

Publications principales sur ce sujet :
- Le Refus de l'école : six points de vue, Éditions l'Harmattan, 2007
- Les Accidents de l'école (co-dir Raymond Fourasté), Éditions l'Harmattan, 2005



Source photo : <https://www.institutta.com>

Surveillants et veilleurs de nuit : un précieux travail de « l'ombre »

La très grande majorité des établissements de l'association assurent l'hébergement de mineurs et de majeurs. Enfants comme adultes ont besoin de se sentir en sécurité la nuit, autant si ce n'est davantage que le jour, en raison de la particularité de ce temps nocturne.

Pour tous la nuit représente le temps du sommeil, de la récupération au niveau du cycle biologique. Mais c'est aussi pour les personnes confrontées à des difficultés sociales, familiales psychologiques, un temps où les problèmes sont vécus avec une acuité qui engendre un sentiment d'angoisse et de solitude. C'est aussi une ambiance particulière : absence de mouvement lorsque l'équipe de jour est partie, baisse de la lumière, bruits qui s'effacent... C'est alors un temps où les événements petits ou grands peuvent prendre des proportions importantes et perturber le sommeil.

Aussi l'accueil et l'accompagnement des personnes en difficulté ne peut se concevoir sans la prise en compte du travail des professionnels qui exercent durant cette période. Surveillants ou veilleurs de nuit, selon leur fonction, contribuent à garantir le repos et le sommeil des personnes hébergées, assurent la sécurité des personnes, des locaux et des bâtiments, instaurent un climat de confiance ...

Pour les professionnels qui travaillent de nuit auprès des personnes accueillies, ce temps nocturne représente une charge mentale en raison de ses propres réalités : responsabilité, instauration d'un climat de sécurité physique et psychique, horaire de travail en décalage avec le rythme biologique, gestion des appels téléphoniques, des événements divers, des émotions et des angoisses nocturnes des résidents... Pour les veilleurs de nuit, les réalités sont aussi singulières : exposition possible à des situations stressantes (intrusions, comportements agressifs, alertes incendies...), travail à l'intérieur et à l'extérieur. Tous peuvent partager un sentiment parfois d'isolement, de « solitude » professionnelle...

D'où la nécessité de veiller précieusement à leur travail qui est indissociablement lié à la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des personnes au sein de l'association.



Surveillant de nuit

Dans un établissement avec hébergement, le Surveillant(e) de nuit qualifié(e) assure la surveillance et la sécurité durant la nuit des enfants ou adultes accueillis, en lien avec le cadre responsable et l'équipe éducative, et en conformité avec le projet d'établissement. De par ses fonctions, il (elle) est en contact permanent avec les enfants ou les adultes hébergés. Selon l'établissement où il exerce, le surveillant de nuit peut être amené à effectuer de nombreuses tâches et à alerter le cadre d'astreinte en cas de problème.

Le surveillant de nuit qualifié est titulaire d'une formation spécialisée d'une durée minimale de 175 heures.

Veilleur de nuit

Le Veilleur de nuit (non impliqué par la surveillance des personnes) assure la surveillance nocturne des bâtiments et installation (locaux et équipements) d'un établissement ou d'un site, et en garantit la sécurité (éclairage, portes, fenêtres, appareils électriques...).

Il surveille et contrôle, dans le cadre de rondes régulières, les accès aux bâtiments et équipements. Il détecte et signale à sa hiérarchie les comportements ou actes pouvant affecter la sécurité des biens et des locaux.

Équipes des surveillants et veilleurs de nuit

(au 30 mai 2018)

Certains collègues, indiqués par un astérisque, ne figurent pas dans ces portraits en raison de leur indisponibilité au moment de sa réalisation.

En période de congés, ces collègues sont parfois secondés par une équipe de remplaçants dont le travail est tout aussi précieux.

- 1 : Saida AZZOUZ
- 2 : Valerie BALLIEU
- 3 : Alain BAUDEMONT
- 4 : Maryse BERTAUX
- 5 : Jean-Michel BLANCHETIERE
- 6 : Katy BOSQUET
- * : Marie-Christine BOURGEOIS
- 7 : Maryse CHEVAL
- 8 : Solange DASTOT
- 9 : David DAVOINE
- 10 : Lionel DE LANGE
- 11 : Benjamin DEVIENNE
- 12 : Morgan DIVRY
- 13 : Catherine DUMESNIL
- 14 : Marie-Christine DUPAYS
- 15 : Christine GRANATA
- * : Lydie HOCQUET
- 16 : Olivier HOET
- 17 : Cynthia HOET
- 18 : Sylvie JACQUART
- 19 : Isabelle JACQUART
- 20 : Pascal LEBRUN
- 21 : Mauricette LEFEBVRE
- 22 : Sabine LENGRAND
- * : Christiane LETOURNEUR
- 23 : Corinne LONGUET
- 24 : Francis MAHUT
- 25 : Dominique MOINE
- 26 : Pascale OGET
- 27 : Sylvain OSSELAER
- * : Murielle PAINCHART
- * : Sandra SOISSONS
- 28 : Marie LAURENCE TRAP
- 29 : Frederic WILLIAME



Bilan d'une année riche en projets et en réalisations

L'année scolaire 2017-2018 s'achève bientôt, c'est le moment de faire le bilan.

Au cours de celle-ci, 15 élèves nous ont quitté pour rejoindre les IME section professionnelle de St Hilaire ou de Fourmies ce qui a permis l'entrée de 15 nouveaux jeunes.

Comme les années précédentes, beaucoup de projets ont été menés par les enseignants en collaboration avec les équipes éducatives : participation à l'opération « Nettoyons la nature », au Téléthon, projets théâtre, jardin, rencontres chantantes..

Les partenariats avec les établissements scolaires du secteur : Ecole R.Bry, Collège D.Saurat et Ecole J.Prévert de Fourmies ont été poursuivis.

La fête de l'Unité d'Enseignement le 26 juin toute la journée, a été l'occasion de mettre en valeur ce partenariat avec une représentation de la chorale composée de certains élèves de l'UE et ceux de l'école R.Bry, une danse réunissant l'ensemble des élèves du cycle 3 de l'Ecole J.Prévert associés à la classe externée primaire de l'UE. Le matin, les diverses représentations d'expression corporelle et de théâtre ont permis aux élèves des classes concernées de montrer leur travail à l'ensemble des enfants, le personnel de l'IME et leurs parents.

En septembre 2018, deux élèves quittent l'IME et intègrent à temps plein la 4^{ème} ULIS* du Collège Léo Lagrange de Fourmies. Pour ce qui est des enseignants nous accueillerons de nouveaux collègues remplaçants de mesdemoiselles Audrey Lagniez et Camille Ansqin côté IME et de Mathilde Zéroual et Mathilde Bergel côté MECS.

Très bonnes vacances à tous !

*ULIS : Unité Localisée d'Inclusion Scolaire



M. Béguin et ses élèves sur le jardin de l'UE



Répétition de la pièce «le tour du monde en 80 jours» adaptée et jouée par les élèves de Mme Bourdin lors de la fête de l'UE du 26 juin. Ci-dessous exemple d'un plan de mise en scène.



Répétition d'un des groupes de chorale de Mme Watteau constitué d'élèves issus des différentes classes de l'UE. Le jour de la représentation, 238 choristes étaient présents.

