

1<sup>er</sup> trimestre 2018

## Édito

Le « Prévent », la « Maison des Enfants », L'appartiennent désormais à l'histoire, mais constituent toujours l'âme de notre nouvelle Association Traits d'Union qui dispose désormais de statuts mieux adaptés à ses missions actuelles.

Au-delà du nom, c'est une étape, un tournant qui nous projette dans un avenir à construire. C'est pour nous l'occasion de valoriser davantage nos activités qui ne relèvent pas directement de la protection de l'enfance et donc d'être reconnus dans notre région comme des acteurs généralistes de l'offre médico-sociale.

Il nous revient également aujourd'hui de développer l'insertion sociale en créant des lieux de vie innovants et solidaires au sein de nos cités, en associant logements adaptés aux personnes en situation de handicap et services à la personne. Nous y voyons clairement des avantages pour les communes qui nous accueillent car ils engendrent un développement du lien social et de la solidarité. Un énorme projet de rénovation des bâtiments commerciaux de l'ESAT avec une totale restructuration de l'outil de production du Maroille bio au lait cru et des flamiches est en chantier. Nous voulons absolument nous inscrire dans un contexte économique local de circuits courts avec d'abord une réflexion approfondie sur l'amélioration de la qualité des repas prestés par notre cuisine centrale mais aussi une volonté de partager nos intérêts en amont et en aval avec les producteurs de la région et avec les demandes de la société actuelle de consommer des produits locaux frais ou transformés. L'économie collaborative est devenue un enjeu majeur. Je compte sur vous tous pour y parvenir.

**A toutes et à tous, à vos familles, je vous présente au nom du conseil d'administration de l' Association Traits d'Union, mes vœux les plus sincères d'heureuse année 2018**

**Le Président  
Bernard Collin**



*Les médaillés et retraités du jour entourés de M. Amand et M. Collin*

## Cérémonie des vœux au Bol Vert le 18 janvier 2018



*Accueil de monsieur le sous-préfet par les membres du bureau et le directeur général*

**Décembre 2017** : Visite de M. Alexander Grimaud, sous-préfet de l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe

## Un vernissage émouvant

**U**ne exposition a été organisée par le président des « Ymagiers », Jacques Guislain, à la station touristique du Val Joly regroupant les œuvres des résidents des foyers Claude Jourdain et Jean Lombard et celui des personnes du foyer de la Ferme du Pont de Sains. Le vernissage a eu lieu le 24-11-2017 à 18 heures finalisant une année d'apprentissage et de travail. L'atelier peinture est animé par Monsieur Guislain et des artistes-peintres qui partagent leurs techniques (huile, aquarelle, acrylique, portrait) à raison de 2 fois par mois avec des apprentis volontaires. Jusqu'alors installée à la maison Dimnet, à Trélon, l'activité aura désormais lieu dans un local mis à disposition par le maire de Fourmies, monsieur Hiraux .



Prise de parole par Jacques Guislain



Les tableaux des personnes du foyer du Pont de Sains

Monsieur Guislain a pris la parole pour nous donner des explications sur le projet puis a invité l'auditoire à partager une collation qui clôtura cette sympathique manifestation. Une belle exposition, de belles réalisations, des exposants heureux, un moment de partage, de rencontres, de convivialité, points d'orgue d'une année de travail. Cette initiative demande un engagement et un investissement important de la part des encadrants, nous les remercions pour ce bonheur qu'ils donnent aux résidents, aux échanges qu'ils rendent possibles avec les visiteurs, aux talents qu'ils révèlent, aux passions et aux créations qu'ils génèrent chez les adultes.



En ce soir de novembre, au Val Joly, le contraste était saisissant entre l'obscurité totale du parking pentu, glissant, boueux et la salle d'exposition, véritable bulle de lumière nichée dans les arbres. Dès l'entrée dans ce très beau bâtiment de pierre, de briques rouges et de verre, à la charpente apparente, on ne savait où porter le regard. Les toiles peintes à l'huile de couleurs vives accrochées sur de panneaux ou sur les murs magnifiaient l'espace. Accueillis chaleureusement par les exposants et l'organisateur de l'événement, les visiteurs étaient invités à s'approcher et à partager avec les résidents des différents établissements. Le président et son épouse, monsieur et madame Amand, madame Gyomlai, directrice de l'ESAT, Mesdames Guislain et Cox et moi-même avons bénéficié des explications des 8 adultes enthousiastes et émus de notre association. On pouvait reconnaître **Joseph Philippart, Yolande Hubaut, Patricia Marmignon, Patricia Régnier, Jocelyne Vandenbruggen, Sylviane Michel, Didier Dubois et Chantal Demoustier**. Il y avait beaucoup de fierté et d'émotions dans cette présentation, une grande première pour nos résidents qui présentaient des peintures aux motifs géométriques . Chacun parlait de son expérience et de son tableau. Joseph insistait sur le fait que c'était difficile et qu'il s'était beaucoup appliqué. Pour les autres artistes, qui pratiquaient depuis plus longtemps, les œuvres étaient plus fondues, plus abstraites et l'ensemble exposé était vraiment de très haute qualité. Avec la pratique, la maîtrise était plus assurée.

Un peu à l'écart, différente des autres, présentée sur un chevalet, une toile attira mon attention : un visage de femme jeune portant un chapeau peint dans des tons pastels et doux. Dans ce portrait de grande taille, avec beaucoup de présence, ce qui me plut, c'était ce regard, cette expression calme et affirmée. **Peint par Chantal**, ce tableau se distinguait des autres et avait ce mystérieux attrait que l'on ne peut expliquer. J'ai félicité l'artiste, j'ai vu qu'elle était émue et touchée par mon coup de cœur. Nous avons immortalisé l'instant avec cette photo ...



Chantal et son tableau

## Le billet d'humeur



### NOUS N'AVONS PAS MÉNAGÉ NOS EFFORTS

Si j'ai eu l'occasion de le dire lors de la dernière cérémonie des vœux, l'année 2017 est, de par ses réalisations et ses résultats, le fruit des nombreux efforts auxquels chacun d'entre vous a contribué.

Nous avons transformé le contexte difficile en véritable opportunité de nous réorganiser, de nous restructurer et j'ose le dire de nous « réinventer ». Conscients de notre capacité associative de résilience, nous pouvons donc appréhender 2018 plus sereinement sans toutefois relâcher nos efforts.

Dans les mois qui viennent, de nouvelles négociations budgétaires vont s'ouvrir pour le prochain CPOM départemental. Nous allons comme pour le précédent faire valoir notre professionnalisme au service de ce que nous considérons comme les fondamentaux pour pouvoir répondre qualitativement aux différentes missions qui nous sont confiées. Notre action éducative se situe dans les petits miracles du quotidien, l'indicible espoir que chacun d'entre nous, avec ses faiblesses mais surtout avec ses forces, possède un avenir. C'est parfaitement en adéquation avec nos valeurs associatives et notre devise : « L'Association Traits d'Union aide à construire, depuis près de 100 ans, l'avenir de ceux qui doutent d'en avoir un ».

Je vous souhaite une excellente année 2018,

Brice AMAND,  
Directeur Général

## RAE : le professionnalisme des Travailleurs de l'ESAT

**Plus de 300 personnes étaient rassemblées ce 9 novembre 2017 au théâtre Jean Ferrat à Fourmies. Cette grande manifestation était initiée par l'association «différent et compétent» Nord - Pas-de-Calais, en préambule à la 21<sup>ème</sup> semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Elle célébrait la réussite des Travailleurs en situation de handicap dans le dispositif de la RAE Reconnaissance des Acquis de l'Expérience.**

Pour gérer la logistique de l'accueil de la journée : salle, restauration, etc., l'ESAT de l'Association Traits d'Union s'est associé avec ses partenaires locaux : l'ESAT du Quercitain (AFEJI) et les Ateliers du Val de Sambre (Papillons Blanc de Maubeuge).



Sabrina Gutman, encadrante à l'atelier restauration du Bol Vert (à gauche) et Ophélie Dufour, monitrice à l'atelier Horticulture de la Ferme du Pont de Sains (à droite), accompagnaient les 4 travailleurs : Jocelyne Decroix et Marie-Christine Talfumier ainsi que Stéphane Lesot et Guy Lagasse recevant l'attestation de réussite dans leurs métiers respectifs : serveur en brasserie café et ouvrier en productions horticoles. Félicitations !



**Différent et Compétent** est un dispositif pour la reconnaissance et le développement des compétences né en Bretagne en 2000. En 2018, 19 collectifs régionaux composent le réseau.

Le réseau œuvre à reconnaître les compétences professionnelles des travailleurs salariés en situation de handicap (ESAT, EA) et des jeunes en IME. Une attestation est délivrée soit par l'employeur, soit par l'Éducation nationale ou par le ministère de l'Agriculture selon la nature et le référentiel métier des acquis de l'expérience.

L'Association Traits d'Union y est représentée par Alain Fredonnet, administrateur à « différent et compétent Région Nord-Pas-de-Calais » et représentant de la région auprès de « différent et compétent Réseau ».

## Événement

### Une fin d'année sous le signe de la générosité

« **À** la Saint Nicolas, spectacle, jouets et chocolats », ce pourrait être le nouveau dicton marquant le 6 décembre pour les enfants de l'association.



La représentation a emballé le public. Elle était composée de reprises de morceaux connus et appréciés des enfants comme « La reine des neiges », « On écrit sur les murs », « Allumer le feu »... L'ensemble était articulé autour du thème de la solidarité et de la tolérance.



Le 16 novembre 2017, les bénévoles des Pascrécelles livraient à Trélon un camion de jouets et de friandises pour l'ensemble des enfants de l'Association Traits d'Union. Cette action généreuse a été réalisée avec le concours du « Noël de la Voix du Nord » et de ses sponsors, pour qu'ensuite, le jour de la « Saint Nicolas », enfants et adultes des Pascrécelles fassent résonner le théâtre de la Huda de leurs pas de claquettes.



*Les bénévoles des Pascrécelles et les salariés de l'association ont eu fort à faire pour décharger le camion rempli de jouets et de bonbons offerts aux enfants*



*Les cadeaux de Saint-Nicolas offerts par les Pascrécelles et le « Noël de la Voix du Nord »*

Si les jouets et les bonbons ont fait beaucoup d'effet sur le jeune public, les enfants ont aussi montré un bel enthousiasme en tapant des mains et en chantant pendant le spectacle. Après le spectacle dansant, les enfants ont reçu les cadeaux attendus, distribués avec le partenaire : « le Noël de la Voix du Nord ».



Les bénévoles participent en famille aux spectacles dansants

Après la manifestation, au tour finalement de l'Association Trait d'Union de modestement remercier et d'offrir un goûter de Noël aux familles et personnes des associations présentes.



Un rendez-vous convivial entre les partenaires dans l'espace Jeanne Rousselles a suivi le spectacle



**Le Noël de la Voix du Nord**

M. Joseph Ponté : « Nous sommes partenaires de longue date avec les Pascrécèles, un contrat moral nous lie depuis des années »

Le Vice-Président du « Noël des déshérités » présente son association, parrainée par la Voix du Nord. Ses actions se concentrent plus souvent autour de Lille. C'est le partenariat avec les Pascrécèles qui les amènent dans l'Avesnois. Le groupe organise des goûters de Noël et distribution de jouets et friandises auprès d'enfants en situation difficile, dans des associations, des hôpitaux, des collectivités... Sa plus grosse période d'activité est, bien entendu, la période de Noël.

Les sponsors partenaires sont nombreux. Depuis 4 ans, place particulière à Engie Home Service qui donne de 35000 à 40000 € par an et qui met à disposition plus de 200 salariés lors de leur « Village de Noël ». On compte aussi, entre autres : la ligue de Foot des Hauts de France, les clubs sociaux comme le Lions Club de Lens, des bienfaiteurs particuliers...

En 2017 l'association a distribué :

- 10000 jouets
- 10t de bonbons
- un chèque alimentaire de 70 € à 2400 familles
- des subventions à des organismes comme le Secours Populaire, des instituts, des hôpitaux...



**Les Pascrécèles**

M. Pasquale Corrente : « Le plus beau des cadeaux est de voir les yeux pétillants des enfants de Trélon »

Le Président des Pascrécèles les présente comme une troupe de danse : depuis 1971, 55 danseurs, claquettes, des chorégraphies originales, des costumes colorés, en tout, 92 bénévoles au service des plus démunis.

Manifestement, c'est aussi une grande famille où les générations se rencontrent et agissent en direction des enfants et des personnes âgées (en instituts, EHPAD, associations...).

M. Corrente apprécie particulièrement l'action dans notre Association qui représente « le symbole de l'enfance en besoin » et de préciser que « dans le spectacle de ce jour, un conteur entre chaque scène centre le propos sur la solidarité, l'entraide, tout en préservant le rythme du spectacle ».

L'agenda des Pascrécèles est riche avec, entre autres :

- le 16 décembre participation à l'animation du sapin de l'Élysée
- le 20 décembre participation au concours international à EuroDisney. « Le but avoué est de vaincre les américains sur leur propre terrain pour continuer l'aventure outre atlantique ! Pour cela l'association y présente une valse sur « l' Ave Maria » de Schubert. »

## Les transports des usagers en chiffre

**C**omme dans la plupart des associations gérant des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESMS), le poste transport des personnes accueillies représente une prestation essentielle à leur accompagnement et à la réalisation de leurs projets éducatifs, thérapeutiques, pédagogiques et sociaux. Dans notre association, c'est plus de 700 usagers accueillis annuellement qui bénéficient quotidiennement de cette prestation.

### Un poste conséquent

Ce poste est l'un des plus conséquents en raison de plusieurs facteurs parmi lesquels :

- une implantation des ESMS en milieu rural et périurbain qui rend l'accessibilité des services plus contraignante en raison d'une offre de transport collectif plus limitée ;
- une situation de handicap qui limite l'autonomie de certains usagers, impliquant de ce fait leur transport ;
- un complexité de l'organisation du transport au regard notamment des caractéristiques du territoire ( lieux d'habitation éclatés, types de trajets, horaires variés, gestion du personnel, mutualisation interne...);
- des dépenses assez élevées et une réglementation de plus en plus accrue ;
- une diversité d'interlocuteurs ( usagers, familles, prestataires extérieurs, partenaires...);
- une vigilance de tout instant de la part des chauffeurs et accompagnateurs pour assurer la sécurité quotidienne des usagers...

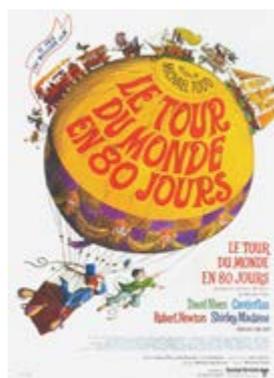
### Les motifs et les chiffres des transports

Les **trajets scolaires** des enfants représentent le motif le plus important des déplacements.

A titre d'exemple, concernant les établissements et services du Pôle Enfance Famille, les déplacements représentent 41400 km/an, soit une moyenne hebdomadaire (sur 36 semaines) de 1150 km. Ces trajets couvrent une dizaine d'écoles implantées dans diverses communes du canton de Trélon. Ils représentent 38,34 % du kilométrage parcouru.

Viennent ensuite les **conduites liées aux diverses visites** : familles, services sociaux, loisirs ...

Pour le PEF, c'est 32 769 km parcourus par an, soit une moyenne hebdomadaire de 668 km. Cette prestation représente 30,34 % des prestations transport de ce pôle.



**41 400**

C'est le nombre de kilomètres parcourus en 2017 pour réaliser les transports scolaires des enfants à la MECS.

Soit, pour emmener les enfants à l'école, les véhicules parcourent **en moins d'un an l'équivalent du tour de la terre !**



#### **l'équipe de transport du PEF :**

Thierry Moriaux (1), Jonathan Bouleau (2) et Muriel Calleja (3) sont chauffeurs. Damien Soufflet (4) est responsable du service mécanique de l'association. Natacha Amand (5) et Jacky Croissiaux (6) sont chauffeurs. Isabelle Roche (7) est coordinatrice des transports pour le PEF.

**32 000**

c'est le coût en euros de la réparation mécanique, réalisée en interne, après remise de 30 à 50 % sur les pièces, selon les fournisseurs et le modèle.



**L'équipe de transport gérée par l'ESAT :**

Les chauffeurs : Yohan Morcot (20) effectue principalement les transports des travailleurs avec un bus 28 places et diverses livraisons. Sandy Lievrand (15) effectue les transports des travailleurs et des enfants de l'IME, Christophe Durieux (19) réalise le transport des enfants de l'IME, Maïté Pétiau (8), Murielle Daussy (9), Murielle Tilquin (12), Laétitia Detourbe (15) et Bernard Boudin (11) effectuent transports des enfants de l'IME, Stéphanie Lesne (17) est chauffeur et coordinatrice pour les circuits : elle gère les incidences des «mouvements» des enfants et reste l'interlocutrice entre les chauffeurs, le chef d'atelier et les différents établissements. Nicolas Piret (18) est chef d'ateliers de l'ESAT, il est responsable des transports.

Les accompagnateurs : ont le rôle important d'aider et canaliser les enfants : Océane Hay (14), David Brunet (21) (T.H.), Sébastien Grassart (13) (T.H.), Yannick Copie (10) (T.H.) et Olivier Liénard (22) (T.H.) qui réalise également les navettes courrier et linge entre les établissements.



Place à part, M. Bourgeois (23) réalise les livraisons de Maroilles et flamiches dans les magasins de la région soit chaque semaine, une trentaine de magasins de l'Avesnois au Lillois en passant par Lens. il a réalisé 60000 km en 2017.



**327 592**

C'est le nombre de kilomètres parcourus par les services transports d'usagers en 2017, soit 27 299 km par mois.

Ceci signifie que les services parcourent l'équivalent de la **distance Terre-Lune en 14 mois !**

Les conduites journalières **entre le domicile des enfants et les deux IME** ( Fourmies et Trélon), ainsi que les retours en famille et en établissements lors des week-ends ( sur 3 jours ) et les vacances scolaires arrivent en 3<sup>ème</sup> position. Ces trajets comptabilisent **18 300 kms** par mois.

Enfin , le dernier motif est lié aux nombreux et divers rendez-vous, séances médicales et médico-sociales, convocations juges...

**18 véhicules de 9 places et 4 bus** de 33, 21 et 19 places composent la flotte associative dédiée au transports des usagers

**15 salariés** travaillent exclusivement pour les transports, soit 12,80 ETP

**677 000**

C'est le budget associatif annuel en euros pour le transport des usagers. Ce chiffre concerne les transports assurés en interne et ceux relevant d'une prestation extérieure. Il inclut le carburant, les fournitures de garage et les réparations.

## Cérémonie des vœux 18 janvier 2018

**L**e président Bernard Collin a présenté les vœux au nom du bureau et des administrateurs devant une assemblée nombreuse, dans la salle de la forge du Bol Vert. Étaient présents les personnalités, les membres de l'association ainsi que les usagers et les salariés de l'association.

Le Président a présenté les excuses de plusieurs personnes, notamment de M. Alexander Grimaud, sous-préfet d'Avesnes sur Helpe, M. Jean-René Lecerf, Président du Département du Nord, M. Xavier Bertrand Président région Hauts de France et représenté par M. Benoît Wascot et Me Derouvroy Président d'Honneur de l'association. Les élus, représentants de l'Etat et des collectivités ont répondu à l'invitation : M. le Député, M. le Président de la communauté de commune du Sud-avesnois, Messieurs les maires de Trélon, Fourmies, Féron, Avesnelles, Etroeuingt, M. Frédéric Legrand (adjutant-chef), commandant de la communauté de brigades de la gendarmerie de Trélon-Sains-du-Nord, les autorités de contrôle et les financeurs, les partenaires associatifs dont l'ADAR Sambre Avesnois et les voisins de la rue Salengro : l'EH-PAD et le foyer Claude Jourdain.

### Extraits du discours du président

« 2017 fut une année de stabilisation, de grand espoir. 2018 va enfin nous permettre de concrétiser tous ensemble de grands projets. »



Bernard Collin, Président de l'Association Traits d'Union

« Après une longue procédure, l'arrêté du Ministère de l'Intérieur du **6 février 2017** a été publié : l'association « Œuvre du Préventorium de l'arrondissement d'Avesnes, le « Prévent », la Maison des Enfants, est devenue l'Association Traits d'Union : après bientôt un siècle, elle dispose désormais de statuts adaptés à ses missions actuelles.

Ce changement de nom, c'est aussi pour nous l'occasion de valoriser davantage nos activités qui ne relèvent pas directement de la protection de l'enfance et donc d'être reconnus comme des acteurs généralistes de l'offre médico-sociale. Près de 100 ans après leur rédaction, après une reconnaissance d'utilité publique en 1934, ces statuts restent toujours associés au respect de valeurs fondamentales de la République, à celles qui ont guidé Jeanne Rousselle durant toute sa vie.

Au-delà du nom, c'est une page de notre histoire qui se tourne et qui nous projette dans **un avenir à construire**. L'aérium-préventorium, créé en 1922 à l'initiative de la bonne volonté et du dynamisme de quelques personnalités locales, voulait combattre le fléau de l'époque, la tuberculose qu'on appelait la peste blanche ; la première réalisation de l'Œuvre du préventorium fut la création de la Maison des Enfants. Le site de la Huda, situé en altitude (231 mètres), au bon air, au calme, au milieu des champs fut retenu. La belle et grande aventure commençait, elle ne s'est jamais arrêtée. »

### Une année 2017 de consolidation et de projets

« L'année 2017 pour notre association fut une année de consolidation de la réorganisation de nos services dans un souci de rationalisation des dépenses et de reconfiguration de l'offre de service. **Les résultats économiques** constatés de 2016 et ceux projetés de 2017 **sont positifs**. (...) Dans ce contexte financier, qu'on n'imaginait pas aussi difficile, dès 2015, nous avons anticipé et vous avons demandé de gros efforts. Vous avez répondu présents. Un immense merci à notre directeur général, qui depuis mai 2016, est resté à l'écoute de notre Conseil d'Administration et du bureau pour piloter et fédérer l'action de nos pôles et services en période de restrictions : merci M. Amand d'avoir parfaitement intégré le message et rallié tout l'équipage à votre action. »

### Vie associative et communication

« Notre association a accueilli des dizaines de nouveaux membres : merci de nous avoir rejoints et de nous soutenir. Avec les administrateurs délégués, un contact constant et une communication sont assurés entre le conseil d'administration, la direction, les pôles, les établissements à travers le Conseil de Vie Sociale, le bulletin Trait d'Union et notre site Internet. Je vous rappelle souvent que votre métier exceptionnel allie compétence et cœur alors pourtant qu'en ce moment on vous parle de rationalisation, de mutualisation, de plan d'amélioration de la performance... Je vous ai même parlé de compétitivité ! La qualité de l'accueil de nos usagers et l'emploi demeurent au centre de nos préoccupations quotidiennes. Que notre établissement, par ses activités et les emplois qu'il procure, continue à rayonner dans Trélon et dans la région Hauts de France.

Nos retraités et nos médaillés du travail sont à l'honneur aujourd'hui : ils sont le symbole de notre professionnalisme, de notre savoir-faire. Ils sont la fierté de notre grande et belle maison. Je pense également en ce début d'année à tous ceux qui sont absents parce que, frappés par la maladie, touchés par des deuils, des événements familiaux graves... Je les associe à vous tous et à vos familles :

**je vous présente, au nom du conseil d'administration de l'Association Traits d'Union, mes vœux 2018 les plus sincères de bonne santé, d'épanouissement, de réussite, de reconnaissance. »**

## Extraits du discours du directeur général

Dans la continuité des propos du président, M. Amand a insisté sur le contexte budgétaire contraint qui marque cette année : « Ceci nous a amené à renégocier bon nombre de nos contrats fournisseurs : énergie, location de véhicules, maintenance (ascenseurs, bureau de contrôle...), frais bancaires... Sans que cette liste soit exhaustive, ce sont des économies substantielles que nous avons pu réaliser. **Le travail** n'est certes pas finalisé mais il **est bien engagé !** »

« *Je m'intéresse à l'avenir parce que c'est là que j'ai décidé de passer le reste de mes jours* » : citation de Woody Allen.

M. Amand a choisi de commencer par cette formule humoristique pour présenter en quelques grandes lignes les projets de cette année pour notre association : 2018 est déjà bien jalonnée.



Brice Amand, Directeur Général de l'Association Traits d'Union

## Reconfiguration de l'offre de service

« C'est effectivement pour 2018, terminer et faire vivre la reconfiguration de l'offre de service pour le Pôle Enfance et Famille et pour le Pôle Médico-Social Adulte. C'est également se donner les moyens de voir aboutir des projets d'envergure tel que la réhabilitation complète de l'atelier fromagerie et de poursuivre une campagne de travaux permettant des économies d'énergie significatives. »

## Des chantiers en cours

Un travail intensif est effectué pour les familles. À Fourmies, la fermeture du foyer des Marais a été saisie comme une opportunité pour créer de l'habitat regroupé dont nous avons besoin pour le PMSA. Le chantier de rénovation du SESSAD de Fourmies a été terminé.

Le chantier des serres de l'IME de Fourmies a débuté en 2017 et est en voie de finalisation. Ces décisions ont été prises en parfaite concertation et transparence avec M. le Maire de Fourmies. Les élus du territoire, de la Communauté de Communes nous ont reçus, écoutés et ont prodigué leurs conseils en la matière.

M. Amand a conclu en souhaitant une excellente année 2018 à l'ensemble des personnes présentes et a terminé, à l'adresse des collaborateurs, sur « la nécessité de poursuivre le cap fixé **avec le même dynamisme** que l'année dernière. »



Le moment de convivialité qui suit la cérémonie des vœux est toujours propice aux échanges informels et sympathiques entre collègues

## Les retraités et médaillés du travail

### Pôle Logistique

Annie Verie, médaillée d'argent  
Jean Albert Debieve, retraité  
Dominique Van de Poel, retraité

### Pôle Enfance et Famille

Dominique Doumenc, retraitée  
Sylvie Dumesnil, retraitée  
Marie-Line Laude, médaillée d'argent  
Patrick Valle, médaillé vermeil

### Pôle Médico-Social Enfance

Suzanne Antoine, médaillée vermeil  
Sylvie Auber, médaillée vermeil et retraitée  
Yolande Malatray, retraitée  
Betty Vandersarren, retraitée  
Jean-Michel Dewilde, retraité  
Dominique Sereuse, retraité

### Siège

Claire Degon, médaillée grand or et retraitée

### M. Alexander Grimaud

nouveau sous-préfet de l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe,  
en visite dans les établissements de l'association



*Un échange simple, chaleureux et fructueux*

Succédant à Mme Virginie Klès, sous-préfet d'Avesnes sur Helpe de janvier 2015 à août 2017, M. Grimaud a été reçu par les membres du bureau et le directeur général le 27 décembre 2017. Accueilli par le président Bernard Collin, le sous-préfet a pu découvrir l'Association Traits d'Union à travers la projection d'une vidéo de présentation relatant l'historique, les différents établissements et leur implantation, leurs missions et le public pris en charge.

De nombreux échanges ont permis d'évoquer, entre autres, l'arrêté préfectoral concernant la carrière de Glageon, la réécriture des statuts associatifs et les projets en cours notamment autour du Bio et de la production de Maroilles.



*Les groupes de vie du PEF*



*M. Grimaud, M. Collin, Mme Liné, M. Amand, M. Charbonnier : en route pour la visite*

Puis le groupe s'est rendu dans les groupes de vie du PEF où les enfants ont fait visiter les locaux à M. Grimaud : moment sympathique de rencontre avec les petits résidents.

La visite s'est poursuivie par la découverte de la Ferme du Pont de Sains, de la fromagerie, des serres et du magasin. La matinée a été clôturée par un repas dans le restaurant la Forge, au Bol Vert.

Monsieur le sous-préfet s'est montré particulièrement disponible, intéressé et à l'écoute des actions de l'Association.



*Le restaurant la Forge au Bol Vert*



*Les serres de la Ferme du Pont de Sains*



## une politique de réponses diversifiées dans le Sud Avesnois

**L**e Pôle Enfance Famille (PEF) poursuit son adaptation à la transformation de l'offre sociale du territoire Sud Avesnois dans le domaine de la protection sociale.

Jusqu'en février 2017, le pôle regroupait la Maison d'enfants à caractère social (MECS) de 116 places, organisée en divers services éducatifs sur Trélon et Fourmies et d'un Service d'Accueil et d'Accompagnement avec Maintien A Domicile (SAAMAD) de 37 places.



*L'équipe de l'IEAD-R : Véronique LEPAGE (éducatrice spécialisée), Karine THIEFAINE (médiatrice familiale), Christelle NOURRY (en formation éducatrice spécialisée), Olivier ENEAU (chef de service), Agnes JOLY (psychologue), Gilles BOUZIN (éducateur spécialisé), Sonia BLAMPAIN (éducatrice spécialisée), Karine MONARD (éducatrice spécialisée), Nathalie LECLERCQ (éducatrice spécialisée). Absents de la photo : Christine MARY (éducatrice spécialisée), Jonathan DANNELY (éducateur spécialisé), Vanessa ANTOINE (secrétaire), Annie PRINCE (agent de service).*

Pour répondre aux besoins d'accompagnement intensif à domicile et rééquilibrer les différents territoires, le Département a reconfiguré, dans le cadre du premier Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM/2016-2018), le nombre de places d'hébergement sur le champ de l'enfance.

Ainsi, 350 places d'internat, en particulier celles concernant l'accueil des jeunes majeurs (18/21 ans), ont été fermées à l'échelle du département, au profit du redéploiement de mesures de soutien éducatif à domicile et de la création d'un nouveau dispositif en faveur des Mineurs non accompagnés (mineurs étrangers privés de la protection de leurs familles).

Sur les 36 places d'internat à transformer, identifiées sur l'Avesnois, le Département a situé la contribution de l'association Traits d'Union à hauteur d'une diminution de 10 places dans le cadre de la MECS, concernant le Foyer « Les Marais » accueillant des jeunes de 16 à 21 ans.

En contrepartie, l'association a bénéficié d'un redéploiement de 36 mesures de soutien éducatif à domicile en deux étapes :

- 13 places à compter de septembre 2016.
- 23 places à compter de janvier 2018.

Ainsi depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, le foyer « Les Marais » a fermé ses portes. Les locaux, propriété de l'association, ont été affectés au foyer d'hébergement dans le cadre de l'Habitat groupé du Pôle Médico-social Adulte.

Cette fermeture de places a été compensée par l'extension de la capacité d'accueil au 1<sup>er</sup> janvier 2018 de l'ex SAAMAD qui depuis **mars 2017**, est devenu le **Service d'intervention éducative à domicile renforcée (Service IEAD- R)**, passant ainsi de 37 à 60 places.

L'ensemble du personnel du foyer « les Marais » a été reclassé au sein du Service IEADR, des autres services de la MECS et des IME de Trélon et Fourmies.

Le Service IEADR répond aux situations nécessitant un accompagnement éducatif intense, une guidance parentale, une continuité de prise en charge et une possibilité de repli en cas de crise. Il s'agit d'une mesure administrative intervenant en cas de danger - ou de risque de danger - et qui requiert l'accord de la famille.

Cette réponse sera prochainement complétée par la concrétisation de notre demande d'habilitation à recevoir des mineurs confiés par l'autorité judiciaire, au titre de l'assistance éducative, plus précisément dans le cadre de la mesure d' **Action Éducative en Milieu Ouvert Renforcée (AEMOR)**. Cette mesure, reposant sur la contrainte, vise la recherche d'adhésion des parents. Elle répond à la situation d'enfants ou adolescents en difficultés multiples qui ont besoin d'un accompagnement spécifique soutenu et pour lesquels le placement, dans un premier temps, n'est pas une réponse adaptée.

En lien avec le Département et la Protection Judiciaire de la Jeunesse, l'association, via le PEF, poursuit de ce fait sa contribution à la diversité des réponses sur le territoire Sud Avesnois.



*Une salle aménagée permet de recevoir les familles dans de bonnes conditions pour engager une médiation familiale*

## Classes-ateliers à l'IME de Fourmies

Lors de la ré-écriture du projet de l'Unité d'Enseignement de l'IME de Fourmies, Monsieur Beauvois, enseignant, a proposé la remise en place d'une classe-atelier menuiserie les jeudis après-midi en collaboration avec monsieur Coquenot (éducateur) et d'une classe-atelier cuisine les vendredis matin en collaboration avec madame Sottiau (éducatrice).



Dans l'atelier menuiserie



Dans l'atelier cuisine

Ces classes-ateliers ont pour objectif de mettre en adéquation la pratique et les apprentissages scolaires autour de projets communs en utilisant en complémentarité les ressources de chaque discipline.

Une observation et une évaluation en continu lors des séances permettent de suivre de près l'évolution des jeunes au travers des activités proposées, d'affiner leur projet individuel et de mettre en place des aides spécifiques si besoin. Ce dispositif va permettre d'exploiter au mieux les potentialités des jeunes, de développer leurs compétences et de donner de plus en plus de sens aux



En classe



apprentissages aussi bien dans le domaine des compétences transversales que dans les domaines de la lecture, des mathématiques... Dans toutes les situations d'apprentissage, l'éducateur et l'enseignant vont essayer d'amener les élèves à entrer dans une démarche de réflexion pour qu'ils acquièrent une autonomie de pensée et puissent mettre en place des processus leur permettant d'utiliser leurs connaissances et de continuer à apprendre.

Ce projet rencontre une adhésion totale des adultes et des usagers et est amené à s'étendre au fil du temps à d'autres domaines d'activités.