

Édito

Voilà le nouveau numéro de Trait d'Union : le petit journal de la vie de notre Maison publié depuis 2011, il nous tient au courant des dernières nouvelles, bonnes ou moins bonnes et met en valeur toutes celles et tous ceux qui par leurs efforts ont œuvré à la réussite de notre action et contribué à entretenir la belle image de marque que nous véhiculons depuis près de 100 ans.

A l'heure du tout électronique, n'est-il pas bien agréable de lire mais aussi de conserver ces pages de vie pleines d'émotion et de reconnaissance. Toute ma gratitude à celles et ceux qui travaillent presque quotidiennement à glaner l'information, à vous rencontrer, vous les acteurs, les usagers, les décideurs de notre département, de notre région.

Trait d'Union, au départ un outil de communication en interne, s'est au fil du temps ouvert à l'extérieur et est devenu un témoin de notre dynamique institutionnelle. 2022 sera l'année de notre centenaire et désormais, notre journal vous rappellera régulièrement les grandes étapes de notre histoire avec ses valeurs que nous cultivons encore aujourd'hui. Notre ancien président d'honneur, Maître Yves-André Derouvroy, nous rappelait souvent notre mission fondamentale d'aider et de valoriser toutes celles et tous ceux, fragiles ou vulnérables qui nous sont confiés. Nous avons concrétisé cette ouverture vers une société, qui doit être de plus en plus inclusive : vous associer à la vie de notre entourage local, à cette société française qui est secouée par des remises en question de son mode de fonctionnement, est devenu un objectif majeur.

Félicitations donc aux membres du CVS qui ont animé l'assemblée des Travailleurs de l'ESAT et participé à la remise des médailles du travail. Félicitations aussi à toutes celles et tous ceux qui ont été à l'initiative de l'organisation de cette journée du 18 octobre au cours de laquelle l'inauguration de la cuisine éducative de l'IME fut bien plus qu'une coupure de ruban mais une manifestation collaborative où vous avez été impliqués dans une compétition bien agréable puisqu'il s'agissait de préparer, de présenter, de déguster et de juger 4 desserts aux pommes... avec Monsieur Rousse de la section hôtelière du lycée Jessée de Forest d'Avesnes-sur-Helpe et la présence de David Wesmael, ex-champion du monde de pâtisserie qui a été séduit par la qualité de la compétition...et qui attend dès à présent la prochaine édition. Proficiat !*

*Félicitations

**Le Président
Bernard Collin**



Une mosaïque de talents :

Des enfants et des adultes, pâtissiers ou orateurs, lauréats « Toque d'or » ou médaillés du travail.

Visite à la carrière de Glageon



Le 28 juin 2019, M. Danloux, administrateur et moi-même, avons été conviés à participer à une Commission Locale de Concertation et de suivi de la carrière de Glageon organisée au Bol Vert par le nouveau directeur des carrières Bocahut, Monsieur Julien Rosini et son équipe de direction. Comme prévu dans l'arrêté préfectoral, nous nous sommes retrouvés avec des riverains, des élus, des représentants de l'association Aubépine (protection des rapaces) dans l'auditorium de la forge.

Après la présentation de l'équipe d'encadrement, la projection vidéo a débuté par un rappel rapide de l'histoire et de l'évolution du site ouvert entre les deux guerres sous la raison sociale de « Carrière Blavet et Fillon » racheté en 1961 par la famille Bocahut. Aujourd'hui, il fait partie du groupe Eiffage avec pour vocation la production de granulats.

Sur le plan sanitaire, l'Association Traits d'Union est intéressée par l'implantation géographique de la carrière, son développement et surtout par son extension programmée sur Trélon donc plus près du Château de la Huda. Après la vidéo, les spectateurs ont pu poser des séries de questions concernant les problèmes de voisinage, les bruits, les poussières, les transports.

Monsieur Rosini s'est employé à y répondre, à détailler les mesures de protection et de contrôle mises en place et à rassurer les personnes en présentant les différents engagements et chartes suivies (iso 9001, charte environnement ...) et des actions concrètes sur le plan paysager.



Vue du haut de la carrière de Glageon

Pour rappel, dès l'annonce du projet d'extension, le président Bernard Collin s'est rapidement renseigné sur l'impact éventuel de ce rapprochement, en a pris connaissance dans l'enquête publique (obligatoire en cas de demande de nouvelle exploitation) y a fait figurer ses questions et demandes et s'est rapproché de l'Agence Régionale de Santé elle-même concernée.

Protéger la structure, les usagers et les professionnels, la qualité de l'environnement font partie des valeurs associatives.

Dans l'arrêté préfectoral du 13-05-2017, autorisant cette extension, les considérations émises par l'ARS sont notées et prises en compte.

Nous avons, lors de cette rencontre, réitéré notre demande et obtenu la même réponse publique : en ce qui nous concerne, pour estimer l'empoussièrément général du site et en particulier pour nous, une jauge OWEN, a été installée dans notre espace avant la pose de nouveaux merlons (hauts talus ceinturant la carrière) avec des relevés réguliers.

Demain, une campagne suivie de mesures concernant les poussières inhalées sera effectuée au démarrage des travaux d'extension et complétée par un autre contrôle régulier pendant l'exploitation avec

une jauge adaptée dite BERGERHOFF. Nous avons été assurés de leur entière collaboration à la préservation de la qualité de notre environnement et l'instauration d'une concertation régulière est souhaitée.

La progression des travaux nous a été présentée : de décembre à février, décapage, découverte et construction des merlons, préparation de l'extension 2019-2027, exploitation de la nouvelle fosse 2027-2047.

Après cet échange, tout l'auditoire a été invité sur le site de la carrière où nous avons assisté à un tir tenant compte des procédures de sécurité et des réglementations environnementales.

C'est dans ce contexte que cette rencontre a pris fin.

Monsieur Rosini a émis le souhait de rencontrer le Président et le Directeur Général et de visiter nos structures, ce qui semble tout à fait envisageable et souhaitable.

Françoise Mamé, Vice-Présidente

Le billet d'humeur

L'impossible est un bon début

titre emprunté à l'ouvrage de Salim Ejnain



Après une merveilleuse journée (cf. article p.4-5) où nous avons pu découvrir notre nouvelle cuisine éducative, admirer l'engagement de toutes et tous pour faire de ce moment un bel exemple d'inclusion et déguster des desserts autour de la pomme, je resterai dans la thématique (enfin presque) pour vous parler des CPOM (Contrats Pluri-annuels d'Objectifs et de Moyens).

Le CPOM de 2ème génération avec le Département du Nord doit déterminer le montant des moyens dont nous allons pouvoir bénéficier de 2019 à 2021 pour mener à bien les missions qui nous sont confiées. D'où ce titre « l'impossible est un bon début » qui caractérise les négociations toujours en cours avec le Département du Nord (cf. billet d'humeur premier trimestre 2019 et dernier trimestre 2018). Depuis maintenant plus de 6 mois nous n'avons cessé de faire état des besoins de notre association tant pour les personnes adultes en situation de handicap que pour la protection de l'enfance.

Écoutés dans un premier temps, nous avons le sentiment d'être désormais entendus... C'est un bon début pour finaliser ces négociations et nous espérons, rendre possible ce qu'il y a encore quelques mois ne le paraissait pas. Nous restons bien évidemment pleinement mobilisés pour voir ces dernières se concrétiser positivement et comme je le titrais dans mon billet d'humeur de janvier 2017 : « réussir ensemble ».

Merci de votre engagement.

Brice AMAND, Directeur Général

ZOOM sur les actualités RH

Le premier tour des élections professionnelles a eu lieu mardi 26 novembre. Le quorum n'ayant pas été atteint, aucun candidat n'a été élu. Le second tour se tiendra le 10 décembre 2019 pour les collèges cadre et non-cadre. Pour rappel, le 2nd tour n'est plus réservé aux seules organisations syndicales.



Dans le même sens, dès 2020 nous réorganiserons les missions des représentants des risques professionnels. Leur mission actuelle prendra fin au 31 décembre en même temps que les instances représentatives du personnel. Nous retravaillerons sur un nouveau projet pour l'évaluation des risques professionnels avec les salariés qui se porteront volontaires. Un appel à candidature sera organisé.

Actuellement, nous sommes en transition et en formation sur un nouveau logiciel de gestion de la paie et des Ressources Humaines. Nous allons en profiter pour remettre à jour vos données personnelles si cela n'est pas déjà fait. A compter du 1er janvier 2020, vous recevrez donc une fiche de paie sous un format provenant d'un nouveau logiciel. Par avance, nous vous remercions de votre compréhension si d'éventuels dysfonctionnements étaient constatés le temps de sa mise en place.

Enfin, en janvier 2019, nous avons eu la chance de recevoir notre caisse de retraite Humanis afin de répondre à vos préoccupations sur ce sujet pour les personnes concernées. Ces rendez-vous avaient suscité un grand intérêt c'est pourquoi, nous les recevrons à nouveau les 10 et 11 décembre 2019 pour des entretiens individuels afin de faire le point sur les droits à la retraite.

Le service RH vous souhaite une bonne fin d'année et reste à votre écoute !

Mélanie Delattre, Directrice des Ressources Humaines



Événement

Mercredi 18 octobre 2019

1^{er} Trophée de la « Toque d'Or »

La pomme sublimée

Un projet préparé de longue date par les équipes éducatives, des prestations nouvelles dans le secteur cuisine/pâtisserie attendues par les professionnels et les enfants. Les objectifs visés sont de mettre en œuvre des supports d'apprentissage générateurs d'autonomie. C'est l'occasion d'inaugurer en direct l'atelier cuisine créé et installé par l'équipe technique de l'association : une grande cuisine fonctionnelle, équipée, à vocation éducative avec un îlot central, opérationnelle depuis septembre.



Le concours a inauguré la toute nouvelle cuisine éducative

Les modalités : un concours dans les règles de l'art

4 équipes avec 4 enfants de l'IME, un(e) éducateur(rice) et un(e) élève du lycée d'Avesnes-sur-Helpe (chef d'équipe) associés pour confectionner en 1h15min (préparation + cuisson) + 15min de dressage, un dessert avec un ingrédient obligatoire : la pomme.

Un concours supervisé par un chef d'orchestre, Monsieur Frédéric Rousse (cuisinier du lycée d'Avesnes-sur-Helpe) dans les règles de l'art avec fiches précises sur la programmation des épreuves, avec bon économat, ordre de passage programmé par groupe dans la cuisine, des fiches d'évaluation, des tâches par équipe et les fiches techniques par poste.



Frédéric Rousse



David Wesmaël

Un MOF* comme parrain

**Meilleur Ouvrier de France*

Un parrain prestigieux en la personne de David Wesmaël, meilleur ouvrier de France 2004, connu de par le monde pour ses desserts glacés.

Un parrain de terroir, M. Tonneaux, 37 ans pâtissier à Avesnes-sur-Helpe, aujourd'hui à la retraite.

Un jury constitué de 4 duos de personnes (président, administratrices, directeur général, cuisiniers professionnels invités, éducateur sportif) installées autour d'une grande table dressée dans la salle des fêtes. La tâche fût difficile au vu des réalisations de haute qualité, des saveurs délicieuses qui leur ont été proposées.



M. Tonneaux, 37 ans pâtissier à Avesnes-sur-Helpe, a été un juré particulièrement attentif. Généreux dans la transmission de son expérience, il a prodigué conseils et démonstrations patientes aux jeunes cuisiniers participants

Les assiettes

- Rose aux pommes : 1
- Sablé pomme-framboise sur son nuage de caramel : 2
- Sablé breton compotée pomme : 3
- Pomme d'amour revisitée : 4



Le public constitué de parents, d'administrateurs, d'éducateurs, d'enseignants et des enfants, étonné des performances, de l'application et du sérieux dans la préparation et la beauté des assiettes, s'est montré heureux de voir cette manifestation.



La remise des prix a été un moment particulièrement apprécié des équipes, où les enfants ont exprimé leur joie

Les équipes

L'équipe n° 1 était composée de Laurena Benbetka, Corentin Dauchez, Jacky Salengros, Clément Moïnard, et accompagnée par l'éducatrice Patricia Brotonne et le lycéen Théo Rullier,

L'équipe n° 2 était composée de Samia Biri, Laure Scoth, Lara Julien, Marina Romelard et accompagnée par l'éducatrice Ludvine Servien et la lycéenne Manon Largillière.

L'équipe n° 3 était composée de Chloé Tailleux, Lorine Leporé, Angéline Verlinden, Clémence Ponchaut et accompagnée par l'éducatrice Evelyne Dolignon et le lycéen Stéphane Lixon.

L'équipe n° 4 était composée de Mathéo Boudengain, Kyriane Gilloteaux, Amélie Bizoux, Kiara Hua Van So et accompagnée par l'éducatrice Sylvie Van Lerbergue et le lycéen Théo De Duffeleer.



Le jury s'est montré extrêmement impliqué dans sa mission

Un vrai concours dans une ambiance chaleureuse, des chefs attentifs et attentionnés, des élèves de l'école hôtelière très à l'écoute et attentionnés, des enfants motivés...

Une belle journée : vivement l'année prochaine, pour le 2^{ème} Trophée de la Toque d'Or !

26 numéros, 8 ans de parutions, 176 pages

LE BULLETIN TRAIT D'UNION

Ce document, fait maison, illustre au fil du temps qui passe, les petits et les grands événements associatifs associés à des photographies des professionnels, des équipes, des usagers, des sites, de leurs installations, des modernisations, des moments festifs ou plus solennels, tout ce qui ponctue la vie de Traits d'Union.

Création et évolution du journal

Créé en juin 2011 par Frédéric Mazarin pour répondre à un besoin d'informations du conseil d'administration, ce journal a pour mission de refléter la vie des pôles et des établissements.

Organe de diffusion interne au départ, il est plus largement distribué en externe aujourd'hui. On peut le lire sur le site informatique institutionnel créé en 2014.

Édité en quatre pages au départ, il en compte huit à douze aujourd'hui, à un rythme moyen de trois numéros par an, sauf en 2015, quatre avec le numéro spécial pour Frédéric Mazarin et en 2011 et 2016 deux numéros seulement.

8 ans d'actualités, l'histoire écrite au présent

C'est en parcourant ces pages écrites depuis huit ans, que l'on mesure les changements, les améliorations, que l'on se souvient des joies et des peines traversées.

- Nous pensons spécialement aux décès de Frédéric Mazarin, directeur général en juillet 2015 et de Maître Yves-André Derouvroy, président en novembre 2018.
- Au registre des événements, l'élection de Bernard Collin à la présidence de l'association en juin 2013,
- la nomination de Brice Amand, directeur général en mai 2016,
- la fin de l'appellation « La Maison des Enfants » avec les nouveaux statuts de l'association et la nouvelle identité « Association Traits d'Union »,
- la création du siège social, le statut d'administrateur délégué,
- la création du saamad, la cuisine centrale devient atelier d'ESAT en janvier 2015, l'ouverture de la Casita en février 2015,
- les CPOM, les travaux d'accessibilité,
- les visites des personnalités - Madame Virginie Klès en janvier 2015, Monsieur Alexandre Grimaud en décembre 2017, sous-préfets, Monsieur Yves Dusart vice-président du Conseil Départemental en mai 2019,
- la visite des descendants d'enfants juifs cachés par Madame Rousselle et ses équipes en septembre 2016,
- les travaux de rapprochement avec Alter Egau puis leur abandon,
- le travail des commissions : transport, blanchisserie et patrimoine,
- les services innovants : équipe mobile inter associative, le SAVS, le SAMSAH TED ressources en mai 2017,
- les flashes sur l'unité d'enseignement, les clubs partenaires : Rotary, Pascrelles, les Tricoteuses, les assemblées des pôles,
- les cérémonies des vœux, les portes ouvertes : ESAT, IME de Trélon de Fourmies, le Maroilles BIO, la médaille d'argent pour la flamme au concours général agricole,
- l'inauguration des nouveaux locaux : SESSAD et IME de Fourmies...
- L'atelier « hors les murs » de Momignies, les rencontres avec les entreprises donatrices de la taxe d'apprentissage, les élections professionnelles.

L'association est vivante : elle innove, elle s'adapte, elle traverse les crises, fait front devant les difficultés, se soutient dans les moments de deuil, s'émeut devant les réalisations, les créations et les succès des usagers, se souvient de celles et ceux qui l'ont aidée et accompagnée et porte des valeurs d'humanité, de solidarité, de respect de la dignité de chacun .



Le tour des métiers de l'association

Les métiers présentés

Depuis janvier 2018, nous avons pris l'habitude d'ajouter deux pages présentant les personnels dont les fonctions sont transversales dans nos établissements c'est-à-dire qu'elles concernent et travaillent pour tous les pôles de Traits d'union.

Ainsi, nous avons parlé :

- Des travaux de l'association « crû 2016 » avec les photos des chantiers et des personnes constituant l'équipe d'entretien
- « la calandreuse a vécu ... » en juin 2017 sur les premières grandes transformations de la lingerie et de son équipe
- Le transport des usagers et les chauffeurs en 2018
- Le service de la Direction des Ressources Humaines, la nouvelle directrice et son équipe
- Les surveillants et veilleurs de nuit fin 2018
- Le tableau de tous les travaux sur tous les sites fin 2018
- La direction administrative et financière, leur directrice et les salariés
- La focale sur les métiers du secrétariat dans l'association et les photos du personnel
- « L'autre diversité des métiers : présentation du secteur médical »

Voilà pour la rétrospective des articles, aujourd'hui, il nous faut envisager les perspectives d'articles à venir :

Les présentations à venir

Il reste à présenter deux secteurs professionnels de l'association et non des moindres :

- le cœur de l'activité associative : la fonction éducative,
- la production commerciale et les ateliers de l'ESAT.

Nous commencerons à aborder ces sujets et leur présentation dans le prochain numéro.



Pôle Médico-Social Adulte

Vendredi 13 septembre

L'Assemblée des travailleurs de l'ESAT

Le Conseil de la Vie Sociale (CSV) de l'ESAT a organisé l'Assemblée des travailleurs le vendredi 13 septembre à la salle des fêtes de Trélon prêtée gracieusement par la Mairie.



Serge Loiseleux, président du CVS

Monsieur Serge Loiseleux, Président du CVS et les membres élus ont souhaité faire le point sur les nombreux métiers proposés à l'ESAT dans les différents secteurs d'activités en mettant en exergue les nouveaux ateliers : Maintenance et Hygiène des Locaux (MLH) hors les murs, la blanchisserie et l'atelier hors les murs du restaurant d'entreprise aux verreries de Momignies en Belgique.

Après une ouverture par Mr Loiseleux, passionné et passionnant, Monsieur Mickael Dumange a rappelé les moments forts de l'histoire de l'ESAT. Ensuite, les travailleurs, membres élus au CVS ont présenté leur ateliers respectifs.

En fin de cérémonie, 17 travailleurs ont reçu la médaille du travail.



Michaël Dumange

Nous sommes très émus de nous rappeler ce moment partagé avec Monsieur André Harand qui recevait alors sa médaille échelon vermeil. André nous a quitté brutalement le 14 octobre 2019.



André Harand, recevant son échelon Vermeil des mains de Mme Liné et M. Amand.

Les médailles du travail

Mairie de Féron : Rametane ARBIA Bruno STOUPIY Josiane VANDENBRUGGEN François GOREUX Jean-François DRAPIER Nicole REGNIER	échelon or : date d'entrée 13/12/1982 échelon or : du 26/10/1981 au 1/04/18 échelon or : date d'entrée 1/09/1982 échelon or : du 13/01/1982 au 31/03/18 échelon or : du 14/06/82 au 1/06/18 échelon vermeil : date d'entrée 11/12/1984
Mairie de Trélon André HARAND Jean-Marie FAYOLA Jean-Michel TAHRI Fatima MENECEUR	échelon vermeil : date d'entrée 5/09/1988 échelon vermeil : date d'entrée 5/09/1988 échelon vermeil : date d'entrée 1/11/1986 échelon vermeil : date d'entrée 9/11/1981
Mairie de Fourmies : Jean-Luc PAYEN Raymonde BERTHELEMY Francis PAUCHEZ Gérard LEROY	échelon argent : date d'entrée 06/07/1998 échelon or : date d'entrée : 04/01/1983 échelon or : du 25/05/1981 au 31/08/18 échelon or : date d'entrée 05/04/1983
Mairie de Felleries Henriette GILLOT	échelon or : date d'entrée 07/11/1983
Mairie de Sains du Nord : Didier RAVIART	échelon or : date d'entrée 25/01/1983
Mairie d'Avesnes sur Helpe Jean Marie DUPALE	échelon vermeil : date d'entrée 1/10/1987



L'assemblée des travailleurs est pensée comme un temps d'échange et d'information mais également un moment convivial voire festif.

Nous avons partagé un repas au Bol Vert, les salariés ont mis « la main à la pâte », quittant leur travail quotidien pour servir les travailleurs, animer les activités récréatives de l'après-midi et nettoyer à la fin de la journée.

Un grand merci à tous pour cette formidable implication et la joie partagée.

Nathalie Gyomlai,
Directrice du PMSA



Des changements dans l'équipe et un nouvel inspecteur

Voici plus de deux mois que nous avons repris le chemin de l'école. Comme chaque année, des collègues sont repartis début juillet dans la région lilloise et de nouveaux enseignants sont arrivés en septembre.



L'équipe pédagogique de gauche à droite : Laurie Masclef, Delphine Lévêque, Mélanie Bourdin, Jérôme Béguin, Mathilde Da Costa, Laurence Watteau, Sandrine Tetaert, Sarah Martel, Nacéra Abdelli et Romaric Fauviaux.

Côté IME :

Lison SIX a été remplacée par Romaric FAUVIAUX. Celui-ci est en charge du groupe classe J2 rattaché au groupe éducatif 6 de Laurent BUISSET et Patricia BROTONNE.

Côté MECS :

Lisa LAPORTE est remplacée par Laurie MASCLEF qui intervient à temps complet dans l'école René Bry.



Cédric DAVID

Un nouvel inspecteur

Monsieur Reinold MASURE, inspecteur ASH de la circonscription Avesnes-Valenciennes a été appelé à d'autres fonctions. Nous lui souhaitons beaucoup d'épanouissement dans celles-ci.

Bienvenue à **Monsieur Cédric DAVID** qui lui succède depuis le 1^{er} septembre 2019.

Les collègues

Les collègues Denis Saurat de Trélon et Jean Rostand de Sains du Nord n'ont plus de poste de principal adjoint. Monsieur MOUCHART a gardé la direction du collège J.Rostand et Monsieur Guillaume JOCAILLE a pris celle du collège D.Saurat.

Bienvenue à lui également.



Guillaume JOCAILLE



4^{ème} trimestre 2019 - n° 26

tri-annuel

Directeur de publication : Brice AMAND, Directeur Général
Rédactrice en Chef : Françoise MAMÉ, administratrice
Mise en page : Éric LORENZ, chargé de communication
Correspondante : Sandrine TETAERT, responsable pédagogique de l'Unité d'Enseignement

contact@associationtraitsdunion.org
Siège : Association Traits d'Union,
49 r Roger Salengro - 59132 TRELON

Impression : Ateliers Graphiques de l'Avesnois

17 et 20 décembre, de 14h à 16h : Spectacle des fêtes de fin d'année de l'IME, salle des fêtes du site de la Huda, à Trélon

9 janvier 2020, 16h : cérémonie des vœux Salle de la Forge au Bol Vert, où seront également honorés les médaillés du travail et les nouveaux retraités

Belle et heureuse retraite à Michèle !



Après presque 40 années au sein de notre association et plus spécifiquement dans le secteur de la protection de l'enfance, nous avons le plaisir de féliciter Michèle BERGER pour son engagement au quotidien et son profond respect pour chacun des enfants accueillis et pour le personnel.

Toujours avec le sourire, une bienveillance naturelle, une énergie créative et des projets menés jusqu'au bout, Michèle BERGER a continuellement eu le souci de chacun. C'est désormais à elle d'écrire une nouvelle page de son histoire personnelle et nous lui souhaitons de belles choses pour cette nouvelle aventure.

À sa suite, nous accueillons Logan PALMISTE, ancien chef de service au sein de l'IME de Fourmies et La Casita, qui aura pour mission de reprendre la direction du Pôle Enfance et famille.

Joyeuses fêtes de fin d'année !