

Édito

L'année 2020 restera marquée dans nos mémoires parce qu'un virus microscopique nous a empêchés de vivre comme avant, parce que des milliers de personnes sont mortes de la COVID-19, parce que le monde s'est arrêté de tourner à plein régime et a pris conscience de son extrême fragilité.

On pensait tout maîtriser.
Dame Nature nous a ramenés à la raison.

Cette crise sanitaire a rappelé au monde entier les limites biologiques de l'espèce humaine dans ses projets de supermondialisation et d'échanges « no limit ».

**Une Assemblée Générale
pas comme les autres...**



Crédit photo © Jean-Yves Charbonnier

Nous qui avons l'humain au centre de toutes nos préoccupations, il a fallu dès le mois de mars prendre les décisions les meilleures : nous avons fait preuve de résilience et mobilisé nos équipes comme ce fut jadis le cas durant les heures sombres de notre histoire. Dans un précédent éditorial, je vous disais que la pandémie n'était pas terminée mais qu'il nous semblait entrevoir un peu le bout du tunnel. Erreur : le monde entier a manifestement sous-estimé la durée de la crise. La deuxième vague est bien là avec ses dégâts économiques et humains. Le reconfinement est réinstallé et la peur est revenue en France. L'exécutif est à nouveau coincé entre les exigences des scientifiques, les dispositifs restrictifs et la volonté d'une relance économique : l'éternel défi que constitue la balance entre la liberté et la sécurité.

Notre Assemblée Générale prévue fin juin fut reportée ; le Conseil d'Administration a cependant vivement souhaité que nous puissions nous retrouver en « présentiel » pour une Assemblée Générale « Ordinaire » même si elle fut encadrée par des mesures sanitaires exceptionnelles. Cette assemblée générale du 29 septembre 2020 fut précédée d'un Conseil d'Administration particulièrement solidaire, pratiquement au complet. Grâce aux outils digitaux et à la mobilisation de tous, ce furent des moments que nous ne sommes pas prêts d'oublier, un témoignage unique de l'engagement des

**Un déroulement mixte en visio et présentiel
pour cette assemblée du 29 septembre 2020**

membres de l'association, des administrateurs bénévoles qui assurent en collaboration permanente avec la direction et les services centraux la gouvernance de notre institution.

Nous avons pu nous féliciter des bons résultats 2019, positifs depuis 5 ans, et des négociations qui s'achèvent favorablement en 2020 avec l'ensemble de nos financeurs dans un contexte pourtant empreint d'incertitudes, avec une pandémie majeure et une crise économique qui se confirme... Il est désormais certain qu'il nous faudra plus vite que prévu repenser nos façons de vivre et de consommer.

Le professionnalisme de l'ensemble des collaborateurs de l'association n'a pas fait défaut et il ne fera pas défaut. Nous pouvons donc espérer des temps meilleurs pour 2021,... et préparer notre centenaire en 2022.

**Le Président
Bernard Collin**



Assemblée Générale 2020 dans un climat surréaliste ...

Si on nous avait dit qu'en 2020, nous devrions vivre et travailler confinés, masqués. Si on nous avait dit qu'un virus appelé COVID allait bouleverser notre vie personnelle, familiale, professionnelle... nous ne l'aurions jamais cru ...

Dangereuse et sournoise, cette pandémie met les humains en danger, les entreprises en difficulté, des pans entiers de l'économie touristique, culturelle, commerciale à l'arrêt et nécessite de prendre d'innombrables précautions de protection. Pour rappel et pour l'histoire, 2020 est une année qui restera dans nos mémoires...

Inédite, jamais vécue, avec la COVID qui envahit le monde - le confinement - les urgences saturées - le télétravail - les victimes - les gestes barrières - les masques - le gel hydroalcoolique - les attestations de déplacement - la distanciation sociale puis le déconfinement - un espoir - une embellie - le temps des vacances... Mais très vite la menace d'une deuxième vague est pressentie par les autorités médicales et gouvernementales, les zones de l'épidémie virent au rouge intense et à nouveau il faut prendre des mesures drastiques pour arrêter la contagion. À nouveau, couvre-feux, annulations d'événements, restrictions... Nous repartons dans une gestion du quotidien compliquée.

Nous changeons de vie. C'est comme une drôle de guerre.
Rien n'est plus pareil...
Avons-nous changé de planète ?

La protection des usagers et des salariés est la priorité

L'Association Traits d'Union n'a pas échappé à cette situation où la protection des usagers et des salariés est la priorité. Dès le début des préconisations et des protocoles importants ont été mis en œuvre par le Directeur Général et ses équipes. Mais les Conseils d'Administration et l'Assemblée Générale sont incontournables même s'il a été possible de les différer dans le temps. Le 29 septembre, un conseil d'administration et une assemblée générale ont eu lieu au Bol Vert et chaque participant pourra raconter que c'était vraiment du « jamais vu ». Dans une salle plus grande que d'habitude, les administrateurs masqués, à bonne distance ont assisté à cette réunion en présence d'Agnès Joly, représentante des salariés, sans Monsieur Amand touché par la COVID et sans la secrétaire de Direction Générale Odile Vanbelle. C'est le Président Bernard Collin qui l'a animée de bout en bout. Les sujets ont tous été traités, le bureau a été reconduit dans sa totalité mais dans ce contexte singulier, l'ambiance manquait de vie, de proximité et les échanges verbaux réduits du fait des masques et des distances.

Pour l'Assemblée Générale, dans la salle de conférence, de grands panneaux « sens interdit » placés sur les sièges condamnaient des places séparant les participants : administrateurs, membres, représentants du personnel, le commissaire aux comptes, chef des travaux...

C'est par vidéoconférence que Monsieur Amand a suivi et participé à cette assemblée ainsi que Mélanie Delattre. Pour cette fois, Dominique Lavoine a assuré la régie remplaçant Eric Lorenz. A noter que cette présentation dématérialisée a été préparée en quelques heures, c'était une première et en l'occurrence très réussie. Bravo à Eric Lorenz qui a géré cette situation dans l'urgence et qui a permis à cette assemblée d'avoir lieu. Le président et le trésorier de l'association, monsieur Jean Yves Charbonnier avaient pris place sur l'estrade ; derrière eux, un écran géant sur lequel on pouvait voir et entendre le Directeur Général et la Directrice Générale Adjointe en médaillon. De leur place, la vision de la salle et de l'assemblée était vraiment étonnante - la photo de la couverture parle d'elle-même.

« **Sinon, tout s'est bien déroulé comme prévu ...** » (cf. article pages 6-7)

Un diaporama très coloré avec des photos des enfants et adolescents des pôles dans leurs lieux de vie et leurs activités a animé le rapport d'activité des pôles et remis l'utilisateur au cœur du sujet.

Clôture cet après-midi, une vidéo du PMSA, « paroles de citoyens » apportant le témoignage des travailleurs de l'ESAT a profondément ému l'assistance avec des paroles de femmes et d'hommes qui ont trouvé leur place de travailleurs et de salariés dans notre société. Magnifique document, touchant et vrai de personnes reconnues et valorisées dans leur travail et reconnaissantes de l'aide des éducateurs.

Malgré des conditions « anormales », inhabituelles voire singulières, cette assemblée générale restera inoubliable : de bons résultats, une présentation claire, de l'émotion, des projets nombreux... Chacun des participants de cette assemblée s'est réjoui de constater le dynamisme, la réactivité, la rigueur de la gestion et la qualité des prestations des salariés de notre association. Merci Monsieur Amand.

Gérer, c'est prévoir ... même l'imprévu, l'imprévisible ... Pari tenu : première vidéoconférence, une réussite !
En cette période particulière, elle sera peut-être suivie d'autres organisations de ce type.



Art @banksy Photo @stardream_girl
in parissecret.com

Illustration des images improbables et pourtant réelles : dans la ville de Londres, une œuvre doublement inattendue, « La Jeune Fille au tympan percé » de Banksy s'est récemment vu paré d'un masque de protection contre le coronavirus.

Le billet d'humeur

Un équipage solidaire

« Le cours de notre vie institutionnelle doit reprendre au mieux de nos possibles », c'est par cette phrase que je conclusais mon dernier billet d'humeur... en juillet de cette année !

C'était bien sûr sans imaginer que le « mieux de nos possibles » allait être contraint de nouveau par cette pandémie qui a fait naître dans tout le pays, beaucoup d'experts aux compétences hasardeuses. Il est vrai qu'il est toujours plus facile de décider de tout lorsque nous ne sommes responsables de rien.

Une fois cet agacement passé et pour surtout rester sur mon habituel optimisme, nous pouvons nous féliciter du travail entrepris : il permet de conclure positivement des négociations CPOM deuxième génération avec le Conseil Départemental du Nord. Bien sûr l'argent ne fait pas tout et il n'est surtout pas notre finalité. Il nous permet toutefois d'alimenter nos ambitions éducatives.

Alors contre vents et marées, pour utiliser des métaphores maritimes qui me sont chères, nous poursuivons notre navigation en restant un équipage solidaire.

Portez-vous bien,

Brice AMAND,
Directeur Général

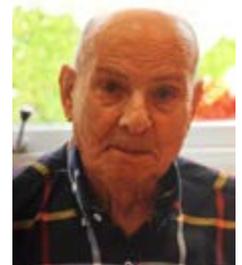


Hommage



Crédit photo © Association Traits d'Union (Travaux au Bol Vert - prise de vue Lucien Boudard)

Silvio Sanson nous a quitté



Originaire de Villaverla (ITALIE), M.Silvio SANSON est embauché à la « Maison des Enfants » en 1970 en qualité de menuisier ébéniste. Son expérience et son savoir-faire le mènent rapidement au poste de chef des travaux ; il dirigera et réalisera alors avec son équipe les nombreux et grands chantiers de l'association jusqu'en 1998. A l'heure de la retraite, il siégera au conseil d'administration jusqu'en 2011.

Estimé de tous, M.SANSON laisse le souvenir d'un homme disponible, chaleureux et toujours attentif aux besoins des usagers.

Nos pensées vont à sa famille.

ZOOM sur les actualités RH

Au centre de vos préoccupations

Avec une actualité sanitaire toujours incertaine et des modes de vie contrariés, il nous a paru important de poursuivre les projets engagés.

Premiers résultats de l'enquête « Qualité de Vie au Travail »

Nous avons souhaité plus que jamais, mieux connaître vos conditions de travail et votre qualité de vie au travail. Après avoir travaillé en groupe et établi un plan d'action, nous avons proposé un questionnaire aux salariés. Vous avez été nombreux à nous répondre et nous vous en remercions. Des résultats globalement encourageants se dégagent à l'analyse des quelques 200 réponses reçues. En effet, environ 90% des salariés sont globalement satisfaits de leur travail actuel, et seulement 10% sont peu satisfaits. Les relations et l'accompagnement des usagers (adultes ou enfants) sont la principale source de motivation pour la grande majorité des répondants. La qualité de vie vise à s'améliorer avec des relations professionnelles (collègues, équipe, manager...) qui y contribuent largement.

Nous vous transmettrons l'ensemble de ces résultats via votre adresse mail, et nous poursuivrons nos actions dans ce contexte.



Pour compléter l'espace assuré de leur site WEB, Hélium met à disposition une toute nouvelle application, adaptée aux dernières versions des systèmes d'exploitation Android et iOS.



www.helium.gestion-sante.com



Mutuelle renégociée

Nous renégocions les tarifs de la complémentaire santé collective régulièrement. Nous avons quitté le régime conventionnel il y a deux ans car les tarifs augmentaient fortement.

Un nouveau changement de mutuelle va donc s'opérer au 1er janvier 2021 afin de ne pas vous faire subir d'augmentation pour les deux prochaines années tout en bénéficiant des mêmes garanties. Une légère augmentation est toutefois inévitable car les tarifs des mutuelles sont fonction du montant du plafond de la sécurité sociale qui augmente tous les ans. À cette date, nous continuerons de traiter avec notre gestionnaire habituel Hélium. Les salariés n'auront aucune démarche particulière à faire.

Indemnités de sujétion « non cadre »

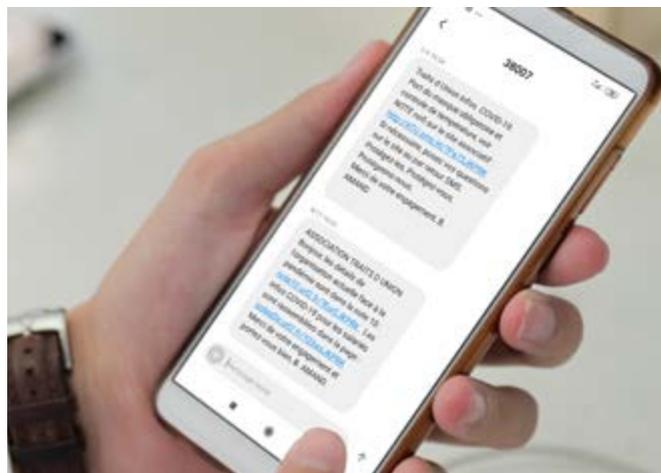
Une nouvelle fois, un accord national a été signé concernant la rémunération des salariés non-cadres, relevant l'indemnité de sujétion de 8.48% à 9.21% du salaire brut. Un arrêté du 2 octobre 2020, publié au Journal officiel du 29 octobre 2020, vient porter agrément de cet avenant à la CCN 66-79 conclu le 23 juin. Cet accord s'applique de façon rétroactif à compter du 1er février 2020, **vous recevrez donc une régularisation sur votre fiche de paie du mois de novembre 2020.**

Adaptations pour la formation et communication

Les formations devaient être reportées dans le courant de ce dernier trimestre... Nous sommes contraints de les reporter à nouveau afin de garantir un apprentissage en toute sécurité et avec des prestations confortables. Le service Ressources Humaines travaille donc avec l'ensemble des Directions de Pôle afin d'adapter ce programme sur l'année 2021. C'est aussi l'opportunité d'y ajouter les nouvelles thématiques qui sont remontées par les entretiens professionnels.

Vous recevrez également très prochainement vos cartes professionnelles. Pour les obtenir vous avez dû fournir une photo d'identité à votre chef de service, si ce n'est pas encore fait n'hésitez à vous renseigner auprès de celui-ci.

Nous essayons de communiquer avec vous au maximum par mail ou SMS, si vous ne recevez pas nos informations par ces biais n'hésitez pas à joindre le service Ressources Humaines pour mettre à jour vos coordonnées.



Nous restons à votre écoute et vous souhaitons une bonne fin d'année !

Mélanie Delattre,
Directrice Générale Adjointe
en charge des Ressources Humaines



L'augmentation du SAMSAH

Le SAMSAH TSA RESSOURCE de l'Association a été créé en mai 2017 pour 5 accompagnements. Bien identifié sur le territoire, notre SAMSAH est le seul service pour accompagner des adultes souffrant de troubles du spectre autistique sur notre territoire et nous sommes, de ce fait, fortement sollicités.

Nous sommes intervenus dans un premier temps en appui "ressources" auprès de deux établissements médico-sociaux du territoire et très vite, nous avons été sollicités pour des accompagnements à domicile, atteignant en quelques semaines nos objectifs.

Du TED au TSA

Le terme « TSA » remplace à présent « autisme » ou encore « Trouble Envahissant du Développement » afin de mettre l'accent sur la spécificité des troubles du développement social et la grande variabilité des symptômes individuels.

Les symptômes comportementaux du spectre autistique varient fortement d'un individu à l'autre mais également chez une même personne au cours du temps.

Le Samsah c'est

- une réponse pour éviter les ruptures de parcours
- un appui pour aider les aidants
- un maillon dans la démarche diagnostic des adultes - avant la création du service, le délai d'attente pour un diagnostic pour les adultes était de 6 ans.

Depuis l'ouverture, toute l'équipe a bien entendu été formée aux troubles du spectre autistique et plus précisément dans l'accompagnement au domicile. Nous avons conçu une formation spécifique à notre service et aux demandes des professionnels. Cette formation a été assurée par le Centre Ressources Autisme de Lille.

Cinq personnes sont aujourd'hui sur liste d'attente, des personnes adressées par le PCPE (Pôle de Compétence de Prestations Externalisées) et par le SES-SAD Odyssée.

Au 1^{er} octobre, nous avons obtenu une augmentation de 9 accompagnements.

Cette montée en charge nous permettra d'avoir un plateau technique plus complet, notamment au niveau médical, paramédical et éducatif. Le SAMSAH sera amené à changer de local ... à suivre !

Focus sur les ateliers horticulture et espaces verts

Dans tous les ateliers de l'ESAT, la crise a été - et est toujours - l'occasion de consolider des liens forts entre les ateliers. Nombreux sont les moniteurs, travailleurs parfois, qui se mobilisent dans un secteur d'activité différent.

On échange, on identifie un besoin, on agit... Par exemple : focus sur l'horticulture !

Guillaume Brienne est arrivé en responsabilité de l'atelier Horticulture juste avant le confinement... des conditions qui ne sont pas idéales pour une prise de poste. Ensemble, grâce au soutien notamment de l'équipe espaces verts, nous avons fait face à la crise, repensant les activités et prévoyant de beaux projets (maraîchage BIO ...) avec déjà de belles réalisations et d'autres en vue que vous découvrirez bientôt. Merci à toute l'équipe !



Guillaume Brienne, responsable de l'Atelier Horticulture de la Ferme du Pont de Sains



Nathalie Gyomlai, Directrice du Pôle Médico-Social Adulte

L'Assemblée Générale 2020, une édition atypique

L'Assemblée Générale Ordinaire de l'Association Traits d'Union s'est tenue ce mardi 29 septembre. Obligatoire pour une association, la réunion a lieu habituellement en juin à Trélon. Cette année, les conditions sanitaires ont modifié les habitudes avec un report de 3 mois et un déroulement partagé entre le présentiel et la visioconférence.



Messieurs Bernard Collin et Jean-Yves Charbonnier devant une Assemblée... réduite

Après la présentation du rapport moral du Président Bernard Collin et le rapport d'activité 2019 par le Directeur Général Brice Amand, les comptes ont été approuvés. Les adhérents ont ensuite voté le renouvellement du mandat du Dr. Anne-Claude Liné, secrétaire de l'association. L'actualité 2020 a également été présentée par Brice Amand, faisant un point sur l'adaptation à la situation sanitaire. Il a également éclairé la réorganisation de la dirigeance, avec la création de la fonction de Direction Générale Adjointe, tenue par Mélanie Delattre, en charge des Ressources Humaines.

Extraits du rapport moral du Président

« A l'automne 2018 et durant l'année 2019, l'association a été marquée par une crise sociale qui a immobilisé le pays, mais nous étions loin de penser qu'une crise sanitaire suivrait début 2020. »

« Dès le 30 janvier 2020 l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) prononçait l'état d'urgence de santé publique internationale. »...

«Toute la procédure de confinement et de déconfinement du 2^{ème} trimestre 2020 a été maîtrisée. Nous avons cherché à vous informer par le biais du site de l'Association, celui de notre petite revue Trait d'Union »... «Je tiens à saluer ceux qui n'ont pu être là, leur dire merci de leur collaboration, de tout ce qui a été fait en télétravail, des formes de travail qui aujourd'hui sont prônées mais non évidentes pour des personnes pour lesquelles l'âme même de leur métier est le contact avec les gens, avec les enfants, avec le travail en équipe.

Merci au bureau, aux administrateurs, aux commissions, beaucoup d'entre-elles n'ont pas pu se réunir durant cette année, je pense à la commission de concertation et de sécurité des carrières de Trélon, celle du bien-manger puis la commission du patrimoine. Je remercie particulièrement les administrateurs délégués auprès des établissements et services, Mmes Françoise MAMÉ et Michèle SOUFFLET pour le Pôle Enfance et Famille, Mmes Anne-Claude LINÉ et Nadine LENOBLE pour le Pôle Médico-Social enfance, M. Xavier ADOLPHE pour le centre d'habitat et le Pôle Médico-Social Adulte et M. Jean-Luc PERAT pour l'ESAT »

Nous avons eu comme d'habitude énormément de contacts liés à nos activités : je soulignerai tout d'abord les rapports très étroits que nous avons entretenus avec M. Alexander GRIMAUD, nommé depuis le 11 septembre Sous-Préfet à PALAISEAU, et à de nombreuses reprises nous avons rencontré les élus locaux, les intercommunalités, le Département et la Région.

Durant l'année nous avons eu la visite de Mme Anne-Laure CATTELOT, Députée de la 12^{ème} circonscription, de M. Christophe DI POMPEO, Député de la 3^{ème} circonscription et de sa suppléante, Mme Joëlle BOUTTEFEUX.

Je témoigne ma gratitude à M. Brice AMAND, Directeur Général, qui a dû à la fois gérer toutes les charges habituelles, les différents projets d'extension de la fromagerie et la gestion de la crise sanitaire.

Merci aux directions de pôle, aux représentants des salariés qui siègent au Conseil d'Administration, à l'ensemble du personnel pour la gestion efficace et remarquable qu'ils ont assuré depuis le 17 mars, début du confinement, ... et qu'ils ont continué à assurer durant la période de déconfinement.»



Jean-Yves Charbonnier, Trésorier, a conclu le rapport de gestion

Extraits du rapport d'activité du Directeur Général



« La mise en place du CSE (Comité Social et Economique) suite aux ordonnances Macron était pour nous l'occasion de se mettre en phase par rapport à cette nouvelle organisation des représentations au sein de l'Association, c'est-à-dire l'élection de 11 délégués titulaires avec 2 délégués syndicaux qui siègent désormais au CSE. »

Pour le Pôle Enfance et Famille

« L'obtention de l'habilitation justice AEMO-R (Action Educative en Milieu Ouvert Renforcé) est une étape importante puisque notre Association est la seule habilitée justice sur l'arrondissement d'Avesnes sur Helpe, pour pouvoir travailler dans le cadre de l'action éducative en milieu ouvert renforcé.

Finalisation de la transformation de l'offre de service : Année de transition puisque nous avons répondu à l'ensemble des objectifs fixés par le Département du Nord pour pouvoir restructurer l'offre de service produquée par notre Association.»

Pour le Pôle Médico-Social Enfance

«L'Equipe Mobile d'Appui (EMA) est en place. Elle intervient dans les écoles en appui des enseignants. 2019 a été pour le PMSE l'année de réédition du *Cross de la Huda*. La création de la cuisine éducative a été couronnée par une inauguration festive, sous forme de concours de cuisine avec la participation notoire de M. David WESMAEL, meilleur ouvrier pâtissier de France 2004 »

Pour le Pôle Médico-Social Adulte

«L'offre de service du dispositif d'habitat se transforme avec la création d'un SAVS Renforcé (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale Renforcé). Le SAVS soutient les adultes en situation de handicap dans leur projet de vie à domicile. L'équipe éducative accompagne l'usager dans la mise en œuvre de son projet personnalisé.

L'ESAT connaît une forte augmentation du chiffre d'affaires liée à la réorganisation des ateliers du PMSA avec le passage de la blanchisserie en atelier ESAT et création de l'atelier MHL (Maintien et Hygiène des Locaux). Ces ateliers favorisent l'inclusion des usagers par le travail.»

Brice Amand a fait un point sur le **Pôle Logistique**, soulignant son rôle au service de la continuité des missions éducatives.

Il a présenté la feuille de route 2020-2022 dont voici un extrait : « Les négociations avec le Département du Nord pour le CPOM protection de l'enfance sont longues mais se présentent à ce jour sous de bons augures. Nous continuerons la modernisation des logiciels métiers (Ressources Humaines et comptabilité) qui à terme, améliorera le suivi de nos activités et budgets. Des nouveaux ateliers ESAT pour se donner les moyens d'améliorer notre rentabilité économique. La rénovation de l'atelier fromagerie se concrétise »...

Les Ressources Humaines ont été abordées - *en visio-conférence* - par Mélanie Delattre puis la partie financière a été présentée par Régine Mercier, Directrice Administrative et Financière.

Après avoir supervisé les votes à l'ordre du jour, Bernard Collin a clos cette assemblée en présentant la création de la commission de préparation du Centenaire.

De 1922 à l'horizon 2022

Le Président a conclu en projetant la préparation du centenaire de l'association. L'événement aura lieu en 2022.

« En 2022, l'Association fêtera ses 100 ans. A ce titre, une « commission centenaire » va être mise en place pour célébrer cet événement. Pour se faire, un certain nombre d'administrateurs se sont portés volontaires pour dans un premier temps, définir le fil conducteur que l'Association désire faire passer lors de cette manifestation (l'histoire ? les projets de demain ? le rôle de l'Association sur le territoire ? ...) et d'établir une feuille de route. Ce dont nous sommes certains aujourd'hui, c'est la création d'une petite plaquette qui se devra synthétique et que nous souhaitons distribuer à tous les visiteurs.

Pour préparer cette rencontre festive, l'Association a besoin de vous, de ses adhérents. Cette « commission centenaire » va permettre de concevoir et de réaliser un projet auquel vous serez associés. Je compte sur vous, sur votre appui, vos propositions et votre contribution.»

TRÉLON - LE PRÉVENTORIUM - Les Jeux



Carte postale représentant les enfants aux jeux de plein air dans les années 1930
© Collection Françoise Mamé



Évolution du Pôle

Cette évolution de l'offre du pôle Enfance et Famille répond aux politiques nationales, Elle répond également aux orientations départementales en suivant la feuille de route de Moyens représente l'opportunité de concrétiser cette évolution en diversifiant les modes durée de 3 ans (2020-2022), il nous donne l'occasion d'en repenser l'organisation pour améliorer

Une nouvelle organisation sur le Pôle

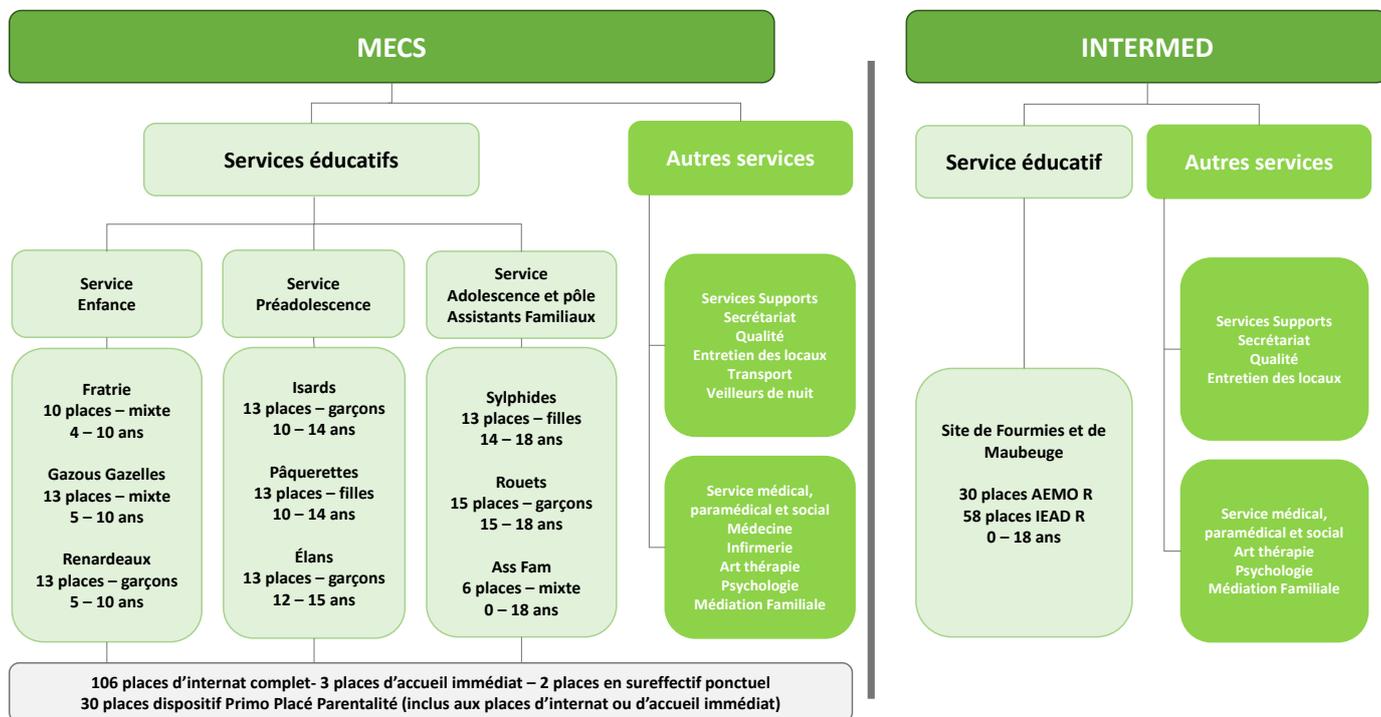
Pour répondre aux besoins du territoire et aux politiques publiques pour mieux protéger l'enfant.

Le mardi 15 septembre 2020, une réunion générale a permis de présenter l'ensemble des projets aux professionnels du PEF. Une fiche de vœux a été remise à chaque salarié afin de tenir compte des souhaits de mobilité.

Depuis le lundi 2 novembre 2020, la nouvelle organisation du Pôle est opérationnelle

Dans le cadre de la nouvelle organisation et des nouvelles mesures, le pôle enfance et famille a pu s'ouvrir à une plus grande interdisciplinarité dans le cadre de ses recrutements (4 Éducateurs Spécialisés, 4 Moniteurs Éducateurs, 1 Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale, 1 Auxiliaire de puériculture, 1 Accompagnant Éducatif et Social).

De nouvelles fonctions viennent composer cette nouvelle organisation : des coordinateurs et des référents pour le dispositif Primo-placé parentalité et un coordinateur pour le pôle assistants familiaux.



NOUVELLE ORGANISATION DU PÔLE ENFANCE ET FAMILLE

Des projets en 2021 viendront poursuivre la transformation de l'offre de service du pôle enfance et famille par la création d'un service expérimental SESSAD/MECS.

Enfance et Famille

notamment la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance 2020-2022. pour la protection de l'enfant 2020-2025. Le CPOM *Contrat Pluriannuel d'Objectifs et d'accompagnement*. En fixant les objectifs entre le Département et l'Association pour une l'accueil et l'accompagnement des enfants, des adolescents et des familles.

De nouveaux projets

Depuis trois ans, l'association travaille avec le département sur les nouveaux projets qui permettront d'étoffer l'offre de service en protection de l'enfance sur l'arrondissement d'Avesnes. Dans le cadre des négociations du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens 2020-2022, le PEF voit se concrétiser ces projets.

Dès le 2 novembre 2020

Primo-placé/Parentalité

Ce nouveau dispositif rattaché à la MECS va permettre d'apporter un soutien aux fonctions parentales et à maintenir le lien entre l'enfant et le parent dès l'accueil de l'enfant (sauf si évaluation contraire). Il propose une intervention entre le lieu de placement et le domicile familial. L'accompagnement éducatif, le soutien à la parentalité et les interventions à visée éducative et thérapeutique (médiation familiale, suivi psychologique, art thérapie) seront proposés par l'équipe pluridisciplinaire (coordinateurs, référents, psychologue, art thérapeute, médiatrice familiale).

3 places d'accueil immédiat

En lien avec le dispositif Primo-Placé, les places d'accueil immédiat vont permettre la protection immédiate d'un enfant ou d'un adolescent en situation de danger, sur les unités de la MECS. Cet accueil est pour une durée maximale de 90 jours. Il permet de procéder à une évaluation et de proposer une orientation (famille d'accueil, chez un tiers) ou un maintien sur l'établissement si les besoins et l'intérêt de l'enfant correspondent.

2 places en sureffectif ponctuel

Ces places permettent d'assurer l'accueil et l'hébergement d'un enfant confié à l'ASE pour une durée limitée (répit ou relais d'assistants familiaux).



Photographies © Envato Elements

L'offre de service en protection de l'enfance évolue. De nouveaux dispositifs sont mis en place pour préserver les liens familiaux et les besoins des enfants. L'Association Traits d'Union répond à ce besoin dans l'arrondissement d'Avesnes sur Helpe.

En 2021 nouveau nom, nouvelle antenne pour le milieu ouvert

Le service IEAD R / AEMO R devient InterMED

La réflexion de la création du nom « InterMED » a été portée par les professionnels du service et le service communication de l'association. Ce nom sera effectif à partir de janvier 2021.

Parallèlement, la création d'une antenne du service InterMED à Maubeuge vient compléter l'offre de service du territoire en matière d'accompagnement à domicile. Nous passerons de 60 mesures à 88 mesures qui seront réparties sur l'ensemble de l'arrondissement afin de proposer des mesures administratives et judiciaires à domicile.

Interventions et Mesures
Éducatives à Domicile
InterMED
renforcées 

« InterMED » porte le sens d'un passage temporaire, d'un répit. Il fait référence au nom masculin « intermède ». Dans le LAROUSSE, intermède (de l'italien intermedio) est un « événement qui interrompt le cours, le développement de quelque chose. Par ex. : Intermède de calme entre deux crises ... »

Les parents rencontrent les professionnels du SESSAD

Les 6 et 13 octobre 2020, pour la deuxième année consécutive, les parents des enfants accueillis au SESSAD de Fourmies ont été invités à une réunion parents / professionnel(le)s.

Ces temps favorisent la cohérence de l'accompagnement global de l'enfant. Pour les parents, c'est l'opportunité d'échanger en tête à tête avec les professionnels qui interviennent auprès de leur enfant.

Les parents nous invitent à réfléchir et à organiser la pair-aidance.

LA PAIR-AIDANCE

« La pair-aidance regroupe un ensemble de pratiques qui procède de formes d'accompagnement ou encore d'entraide et de soutien, par lesquelles une personne s'appuie sur son savoir expérientiel vécu, c'est-à-dire le savoir qu'elle a retiré de sa propre expérience d'une situation vécue, habituellement comme difficile et/ou stigmatisante ou négative pour aider d'autres personnes vivant des parcours similaires, des situations comparables. Si la pair aidance suppose une expérience de vie habituellement stigmatisée, elle n'est pas réductible à cette seule expérience qui, en soi, ne constitue pas un savoir. La démarche de pair aidance s'appuie ainsi sur la transformation de l'expérience en savoir expérientiel, c'est-à-dire en connaissances et compétences construites à partir d'un vécu, permettant d'accompagner comme de soutenir des personnes confrontées à des réalités semblables. »

*Dossier documentaire «La pair-aidance»
Anne Sizaret, novembre 2019*



Parents et professionnels autour de la table



Jérôme Pellez, chef de service éducatif, a associé les parents à la réécriture du projet de service

Une participation significative

38 parents (30 familles) ont répondu présents. Ils ont eu la possibilité d'échanger avec chaque professionnel intervenant auprès de leur enfant, 156 entretiens ont été organisés sur l'ensemble des 2 journées.

Les parents apprécient ces rencontres individuelles pour aborder des sujets parfois plus compliqués à discuter en présence d'un nombre plus important d'intervenants, notamment dans le cadre des réunions de projet ou d'ESS.

Monsieur Pellez, chef de service éducatif, a profité de leur venue pour les associer à l'écriture du projet de service et valider les parties « *l'accompagnement de la famille* » et « *la famille associée au projet de l'enfant* ».

Les parents ont également été sollicités pour s'exprimer sur leurs ressentis et leurs attentes quant aux prestations du service.

Ils ont exprimé unanimement leur satisfaction quant au travail du SESSAD auprès de leur enfant et ont insisté sur la relation de confiance qui existe entre eux et les membres de l'équipe. Ils apprécient l'écoute, les conseils et la disponibilité de chacun des intervenants.

Ils ont également indiqué leurs attentes sur l'organisation de temps d'échange entre les parents :

- « *Nous nous rendons compte que nous ne sommes pas seuls à vivre parfois des moments difficiles avec notre enfant* »
- « *Nous pourrions trouver des solutions ensemble aux problèmes rencontrés et parfois en régler certains entre nous.* »

Cette relation de confiance entre les parents et les intervenants favorise l'expression de leurs attentes, de leurs demandes. Leurs idées nous amènent à faire évoluer nos pratiques, à innover dans nos réponses. Tout un programme que nous travaillerons en lien avec eux, dans l'intérêt des enfants accueillis au SESSAD.

Les parents ont exprimé des attentes en termes de formation

« Comment être parent d'une fratrie lorsqu'on est parent d'un enfant en difficulté et comment aider les autres enfants à accepter la situation de handicap de la sœur ou du frère ? »

« Comment aider nos enfants à la maison à être plus éveillés ? »

Question d'une maman qui se rend compte de l'importance de la cohérence des parents dans leur rôle auprès des enfants.
« En quoi les réponses des parents aux enfants doivent être les mêmes ? »

« Comprendre les évaluations psychométriques, les bilans et les dispositifs dans lesquels on souhaite inscrire nos enfants. Nous exposer le choix des possibles en ce qui concerne les orientations scolaires »



Pour les parents, c'est l'opportunité d'échanger en tête à tête avec les professionnels qui interviennent auprès de leur enfant.

Quelques propositions et remarques des parents présents

- **Mme et Mr D.** : « Nous on a eu besoin d'évoluer et les parents qui arrivent au SESSAD et se sentent paumés ça fait du bien d'entendre des témoignages d'autres parents. »
« Nous avons appris à prendre du recul quand nous on ne se sent pas capable de faire, à déléguer parfois quand on ne sait pas »
- **Mme S.** : « Un groupe de parole entre parents pour évoquer la situation de notre enfant. S'entraider et se soutenir. Se sentir moins seul. Pourquoi pas nous aider à monter une association de parents d'enfant Dys. »
« Profiter de l'expérience des enfants, les amener à parler de leur expérience. »
- **Mme et Mr P.** : « Pas toujours évident d'être parent d'un enfant en situation de handicap. On ne sait pas où on part ? Maintenant on l'a vécu, on avance pour notre enfant. On se sent capable d'aider d'autres parents, échanger sur la situation. » « A. (leur fils) serait aussi d'accord pour évoquer ses difficultés. Il parlerait de son handicap et de la façon dont il arrive à le dépasser »

Quelques propositions et remarques des parents présents (suite)

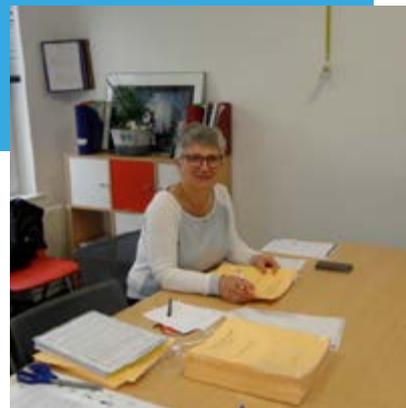
- **Mme et Mr J.** : « évoquer la situation de G. (leur fils) pour aider d'autres parents. Donner notre avis sur notre expérience avec le SESSAD. Même G. pourrait être présent pour parler du Sessad. »
- **Mme C.** : « on se raconte nos soucis, nos faiblesses, les choses à améliorer avec nos enfants. Je peux donner des conseils sur les choses qui me concernent, mon rôle de maman. »
- **Mme A.** : je n'aime pas parler de ma vie aux gens et je suis un peu timide alors c'est compliqué pour moi. Par contre pour L. (sa fille) des groupes d'entraide enfants, ce serait bien pour elle, ça la valoriserait.
- **Mme M.** : intéressée pour faire part de mes difficultés et de mon expérience sur la dyspraxie et le TDA. L'expérience difficile avec l'école notamment lorsque le bilan psychométrique nous est transmis sans aucune explication. On propose ensuite l'ULIS mais qu'est ce que mon fils a ?
- **Mme et Mr B.** : « parler de nos problèmes et nos difficultés, certains ont d'autres solutions que nous n'avons pas. » ... « un groupe de parents pour jouer et apprendre les règles des jeux que nous pouvons proposer à nos enfants »
- **Mme L.** : « en visio pour les parents qui ne peuvent pas venir, ou un groupe facebook où les parents peuvent discuter par message, un lieu où on peut venir quand on veut. Chacun peut y partager ce qu'il veut avec une règle : le respect des opinions de chacun, pas de jugement, pas de critique »

La nouvelle équipe médicale

Nous avons accueilli dans l'équipe en cette rentrée 2020, le Docteur Najate Chahlaoui et Madame Christine Dehove, infirmière. La prise en compte du soin est une de nos prérogatives. Elles étaient présentes à l'occasion de ces journées, les parents ont aussi manifesté leur satisfaction de pouvoir aborder la situation médicale, parfois complexe, de leur enfant avec ces deux professionnelles.



Dr. Najate Chahlaoui



Mme Christine Dehove, infirmière



Locaux de Fourmies



Locaux d'Avesnelles

2 sites pour 1 SESSAD

Depuis le 1er janvier 2020, la fusion administrative des 2 SESSAD a été opérée. Pour les enfants et leurs parents pas de changement quant à l'accompagnement.

Par contre, cette organisation simplifie les démarches administratives, notamment la création de documents et des outils de la loi de 2002-2 et nous permet d'optimiser les budgets et la gestion des ressources humaines.

Jérôme Pellez
Chef de service éducatif SESSAD



Départ en retraite de Mme Watteau

Arrivée en 1982, Laurence Watteau a fait valoir ses droits à la retraite en août 2020. En 38 ans de carrière au sein de l'école de l'IME, elle a marqué plusieurs générations d'enfants.

Très dynamique et investie, Laurence Watteau a été à l'origine de nombreux projets comme le Téléthon ou la chorale. Créée en 2000, la chorale n'était constituée que d'élèves de l'IME. En 2007, certaines classes de l'école primaire René Bry de Trélon s'y sont adjointes. En 2015, c'est l'ensemble des élèves de l'école primaire qui rejoint les rangs de cette chorale.



Laurence Watteau

C'est ainsi que pour le plus grand plaisir des enfants et des parents, plus de 200 choristes dirigés par Laurence participaient chaque année aux rencontres chantantes et à la fête de l'Unité d'Enseignement.



Une enseignante à l'origine de nombreux projets comme la chorale

Ses talents d'animatrice restent gravés dans les mémoires de chacun lorsqu'elle prenait le micro lors du cross de la Maison des Enfants ou des olympiades.

Depuis septembre 2014, Laurence avait en charge l'UEE collège (unité d'enseignement externalisée) reprise par Jérôme Béguin en cette rentrée scolaire.

A cause de la COVID, nous n'avons pas pu à ce jour la remercier et lui dire au revoir comme il se doit. Nous lui souhaitons beaucoup de merveilleux moments et d'épanouissement dans cette nouvelle étape de vie.

Une nouvelle enseignante, Coralie Bouchaour, a rejoint notre équipe en septembre.

Sandrine Tetaert
Coordinatrice Pédagogique
de l'Unité d'Enseignement de Trélon



tri-annuel

Directeur de publication : Brice AMAND, Directeur Général
Rédactrice en Chef : Françoise MAMÉ, administratrice
Conception, rédaction :
Éric LORENZ, chargé de communication
Correspondante : Sandrine TETAERT, responsable pédagogique de l'Unité d'Enseignement

contact@associationtraitsdunion.org
Siège : Association Traits d'Union,
49 r Roger Salengro - 59132 TRÉLON

Impression : Ateliers Graphiques de l'Avesnois

L'agenda associatif à venir est marqué par les contraintes sanitaires. L'Association se voit dans l'obligation d'annuler la traditionnelle cérémonie des vœux de janvier au Bol Vert.

Qu'à cela ne tienne, nous trouverons d'autres moyens de célébrer ensemble l'arrivée de la nouvelle année. Nous continuerons à porter nos projets et à rester concentrés et solidaires sur ce qui nous anime !

Nouveau

Une carte d'identité professionnelle pour les salariés

Afin de faciliter les échanges avec ses partenaires, l'Association Traits d'Union est désormais équipée d'un système de cartes professionnelles.

Il s'agit d'un document attestant de l'identité et de la légitimité d'un salarié auprès des partenaires, des services juridiques et administratifs, des parents, de la gendarmerie, des services médicaux, des écoles, des fournisseurs...

Chaque carte est identifiée par un numéro unique.

À tout moment la validité de la carte peut-être contrôlée en affichant sa page WEB. Il suffit de scanner le QR code au recto pour y accéder facilement. Le site web renvoie alors une image attestant de la validité de la carte.

Aux heures d'ouverture, la validité de la carte peut aussi être contrôlée en appelant le siège au numéro de téléphone : 03 27 60 81 49

L'adresse WEB de vérification est obligatoirement composée de la façon suivante :

<https://www.associationtraitsdunion.org/11111111111111111111>

Site de l'association

numéro de carte 16 chiffres



Bonnes fêtes de
fin d'année à tous !