

# Le droit au travail pour tous

Document à l'initiative du collectif formé par le Réseau Adaptéa, l'APAJH, APF France handicap, Andicat, GEPSO, le Réseau Gesat, la FEHAP, l'Unapei, l'Uniopss et réalisé avec le concours de KPMG France

## Pourquoi nous avons la conviction que le travail en ESAT est vital et inclusif pour les personnes en situation de handicap les plus éloignées de l'emploi ?

### 1

#### Préambule :

Historiquement, de nombreuses personnes en situation de handicap étaient exclues du marché du travail. Des militants ont œuvré pour offrir un accès à la citoyenneté par une inclusion professionnelle dite protégée en répondant ainsi à un droit universel. Des accompagnements spécifiques tant sociaux que professionnels furent déployés pour répondre aux besoins de ces personnes. Cette mission médico-sociale essentielle justifie que les travailleurs de ces structures relèvent du Code de l'Action Sociale et des Familles et non du Code du Travail.

Le rapport IGAS/IGF de 2019 rappelle le rôle capital des ESAT comme bouclier social pour les plus fragiles.

Aujourd'hui, 500 000 hommes et femmes en situation de handicap sont au chômage. Toutes et tous ne trouveront pas leur place dans le milieu ordinaire de travail, mais peut-être trouveront ils leur place au sein de nos ESAT...

“ L'avenir est un présent que nous fait le passé ”

André Malraux

# 2

## Mission des ESAT : La valeur ajoutée sociale



### L'ESAT est une structure de travail inclusive

**120 000**

personnes en situation de handicap éloignées durablement de l'emploi accèdent à un travail pérenne grâce à 1 500 ESAT.

Malgré une croissance des demandes d'admission, seuls 7 000 nouveaux travailleurs intègrent annuellement les effectifs.

« Être assise au foyer toute la journée, je deviendrais folle. »



### L'ESAT conjugue emploi, lien social et santé

Outre une rémunération, les personnes trouvent au sein de l'ESAT un lieu d'échanges et de partages vecteur d'une **intégration sociale** en adéquation avec leurs préoccupations quotidiennes.

Le confinement lié à la crise sanitaire a démontré l'importance du cadre du travail pour les personnes en situation de handicap. L'ESAT permet d'établir des relations humaines et propose des repères, favorisant ainsi une meilleure santé mentale.

« Ici, j'ai des amis avec qui discuter. »



### L'ESAT propose des activités professionnelles adaptées et diversifiées

Pour répondre aux différentes appétences professionnelles, les ESAT proposent en moyenne

**8 métiers** distincts faisant de la diversité un véritable atout.

Afin de permettre à l'ensemble des travailleurs d'exercer une activité de production, les pratiques professionnelles sont adaptées à leurs capacités. Par exemple, un langage imagé a été créé par un ESAT sous-traitant automobile pour permettre à des personnes éprouvant des difficultés avec la lecture d'être totalement autonomes sur leur poste de travail.

« Ça fait du bien de travailler, ça fait une bonne fatigue. »



### L'ESAT s'occupe de formation professionnelle et de soutien à l'autonomie et à la participation sociale

**+ de 10%**

du temps de travail est consacré aux formations professionnelles.

L'autonomie et le rôle de citoyen des travailleurs d'ESAT sont développés par le biais de formations et d'activités de soutiens variées. Des parcours de formations professionnelles sont mis en œuvre en adéquation avec les capacités et les aspirations individuelles.

« Ça me permet d'être une personne aboutie. »



### L'ESAT s'engage pour des parcours professionnels individualisés

Les diverses formes d'inclusion pérennes sont graduées en interne ou en externe dans une dynamique de **mobilité souhaitée** et non subie ou imposée.

Respectant les besoins et attentes de chacun et s'adaptant aux rythmes individuels, les parcours professionnels sont personnalisés, variés et évolutifs. Axés sur l'épanouissement et la réalisation de soi, ces cheminements vont du maintien au travail pour les plus fragiles, à l'insertion en milieu ordinaire pour une petite minorité.

« Le milieu ordinaire, je peux plus. Je suis fatigué tout le temps. Mon corps ne récupère plus. »

## Rôle économique : La valeur ajoutée locale

### Des secteurs d'activités variés et pertinents

Accompagnant des personnes en situation de handicap par le biais du travail, l'activité économique est intrinsèque aux ESAT. Comme toute structure, l'équilibre financier durable est de rigueur. Menant des stratégies novatrices et sociales, les établissements investissent de très nombreux secteurs d'activités. Les ESAT sont également des structures agiles qui savent s'adapter pour répondre aux besoins de la société (Fabrication de masques, blouses et visières durant la crise sanitaire).



- Administratif
- Bâtiment
- Blanchisserie
- Conditionnement
- Environnement
- Espaces verts
- Industrie
- Informatique
- Logistique
- Propreté
- Recyclage
- Restauration

### Une implication au sein des territoires et pour répondre aux besoins de la population

Une étude conduite par l'agence de notation BIOM conclut que **sur 100 € versés par l'Etat aux ESAT 87€ sont réinjectés dans l'économie Locale.**

Privilégiant les partenariats de proximité, **75% des clients des ESAT sont situés dans le même département.** Répondant à des besoins locaux, ces échanges **contribuent à développer une dynamique économique sur le territoire.**

### Retour sur investissement

L'étude RSI réalisée en 2019 par notre collectif en partenariat avec KPMG démontre qu'**un travailleur d'ESAT coûte à la collectivité**

**32% de moins** qu'une personne en situation de handicap sans emploi.

De plus, **pour 1 € d'argent public déboursé, et compte tenu des cotisations, impôts et taxes reversées par les structures et les personnes seuls**

**54 centimes** sont réellement dépensés par l'Etat.

### Des partenaires privilégiés de la RSE



Fournisseurs de productions propres, sous-traitants directs ou indirects, prestataires de services ou centres de ressource pour la mise à disposition temporaire ou durable de personnels en situation de handicap, les ESAT sont des acteurs fiables, pertinents et complémentaires des organisations du milieu ordinaire de travail.

## Notre ambition pour l'avenir : Exigence et bienveillance, clés de tous les succès

**Les personnes en situation de handicap les plus éloignées de l'emploi restent et demeureront au cœur de nos préoccupations et pour cela :**

- Oui, affirmons que les ESAT répondent à un **besoin vital** et à un **droit universel** qu'est le **travail pour tous**.
- Oui, **incluons davantage** les personnes accompagnées dans la gouvernance et **renforçons leurs droits de travailleurs**.
- Oui, **faisons progresser** nos pratiques et nos accompagnements dans le cadre d'une démarche d'**amélioration continue** pour s'adapter aux aspirations et besoins de chacun.
- Oui, osons une **société inclusive** où les ESAT seraient une **solution concrète** pour l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Oui, **garantissons un accès à l'emploi** au plus grand nombre sans sélection liée à des critères de productivité.
- Oui, créons de **véritables passerelles** en proposant nos **savoir-faire** en matière d'accompagnement et d'adaptation de poste.
- Oui, favorisons les **achats responsables et solidaires** en étant innovant dans des secteurs porteurs.
- Oui, engageons des **partenariats durables** avec les entreprises classiques via des actions de cotraitance où la complémentarité des compétences sera une véritable richesse pour chacun.

**Par une démarche volontariste et une ambition renouvelée, progressons plus encore pour répondre aux nouvelles attentes et besoins tout en restant fidèles aux valeurs et à la mission première qui nous a été confiée.**



Visionner notre vidéo



[reseau-adaptea.fr](https://reseau-adaptea.fr) | [andicat.org](https://andicat.org) | [apajh.org](https://apajh.org) | [apf-francehandicap.org](https://apf-francehandicap.org)  
[fehahp.fr](https://fehahp.fr) | [reseau-gesat.com](https://reseau-gesat.com) | [gepso.fr](https://gepso.fr) | [unapei.org](https://unapei.org) | [uniopss.asso.fr](https://uniopss.asso.fr)

Les informations contenues dans ce document sont d'ordre général et ne sont pas destinées à traiter les particularités d'une personne ou d'une entité. Bien que nous fassions tout notre possible pour fournir des informations exactes et appropriées, nous ne pouvons garantir que ces informations seront toujours exactes à une date ultérieure. Elles ne peuvent ni ne doivent servir de support à des décisions sans validation par les professionnels ad hoc. KPMG S.A. est le membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (« private company limited by guarantee »). KPMG International et ses entités liées ne proposent pas de services aux clients. Aucun cabinet membre n'a le droit d'engager KPMG International ou les autres cabinets membres vis-à-vis des tiers. KPMG International n'a le droit d'engager aucun cabinet membre.

© 2021 KPMG S.A., société anonyme d'expertise comptable et de commissariat aux comptes, membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (« private company limited by guarantee »). Tous droits réservés. Le nom et le logo KPMG sont des marques utilisées sous licence par les cabinets indépendants membres de l'organisation mondiale KPMG.