



Brice Amand et Georges Komar lors de la cérémonie du centenaire de l'Association, septembre 2022

Edition spéciale

Chemins parcourus

Chemins à venir

Édito

REMERCIEMENTS

Monsieur Amand,

En notre Maison centenaire qui a connu plus de Présidents que de Directeurs Généraux, à huit jours de votre départ, je veux en ces quelques lignes vous dire au nom des membres de l'Association, du Conseil d'Administration, mon immense gratitude pour le travail exceptionnel que vous avez sans relâche effectué au bénéfice de tous.

Dix années de collaboration étroite marquées par des périodes difficiles, par la crise de la COVID, par l'effolement des prix de l'énergie, dix années aussi qui ont vu naître de magnifiques projets, entre autres la nouvelle fromagerie de la Ferme du Pont de Sains, la Maison des Tout-Petits de Hautmont.

Le Conseil d'Administration vous a toujours suivi dans vos orientations, vos propositions de bon sens, vos solutions mûrement réfléchies. Vous êtes un négociateur hors pair, ferme et habile : grâce à vous, les budgets ont toujours été solidement bouclés.

Votre successeur qui connaît bien l'Institution hérite d'une situation équilibrée et pleine d'espoir pour l'avenir de toutes celles et tous ceux que nous accueillons.

Merci et bon vent dans les nombreuses activités qui seront désormais les vôtres.



Assemblée Générale 2021

Bernard Collin,
Président

Le billet d'humeur



Entre continuité et nouveaux horizons

En ce début d'année, je vous adresse à tous, salariés et bénévoles, mes vœux les plus sincères de santé et d'épanouissement, tant sur le plan personnel que professionnel.

Cela fait près de dix ans que Brice Amand guide les orientations stratégiques de notre Association avec une véritable passion, toujours dans l'engagement, la simplicité et la bienveillance. Il a su maintenir le cap et développer de nouvelles activités pour protéger et accompagner les plus fragiles. L'Association Traits d'Union est aujourd'hui solidement ancrée dans son territoire, tout en rayonnant bien au-delà de celui-ci.

Ces années ont été marquées par le développement de partenariats solides, l'ouverture de notre Association vers l'extérieur et une volonté d'améliorer les conditions de vie des personnes accueillies à travers de nombreux travaux et investissements.

Brice Amand a également impulsé une dynamique de qualité de vie au travail, conscient que le bien-être de chacun est essentiel pour remplir nos missions.

Je profite de ce numéro spécial pour remercier chaleureusement Brice Amand pour ses années de direction générale. Au nom de tous les salariés, je lui exprime notre profonde gratitude pour le chemin parcouru et lui souhaite tout le meilleur pour la suite de son parcours. Merci pour son engagement continu.

À présent, mon défi est de poursuivre cette dynamique collective. Chaque contribution compte : votre engagement, votre créativité et votre énergie sont des atouts pour relever ensemble les défis de demain. Que cette année soit celle de la continuité et de la consolidation de nos liens. Ensemble, poursuivons nos projets et avançons vers de nouveaux horizons.

Logan Palmiste,
Directeur général

Monsieur Amand,



Vous avez fait valoir vos droits à la retraite en tant que directeur général de l'Association Traits d'Union. Dans ce numéro spécial qui vous est entièrement consacré, j'ai choisi de m'adresser à vous directement. Il n'est pas facile d'exposer 45 ans de carrière et d'engagement en tant que professionnel du social et médico-social et plus particulièrement en ce qui nous concerne, ces dix années passées ensemble de 2016 à 2026.

Vous êtes né dans une petite ville du Sud-Avesnois, où votre maman était déjà directrice de l'école des filles : Trélon. Vous y êtes attaché. Ne dites-vous pas : « **Trélon, un jour... Trélon, toujours...** ».

Vous y avez grandi et vous avez choisi de devenir éducateur. Après une maîtrise des sciences de l'éducation, votre parcours professionnel dans le médico-social est passé du Regain dans le Pas-de-Calais, à la Maison des Enfants, de l'APEI de Valenciennes à l'EPDSAE de Lille. De 1995 à 1999, vous êtes chef de service au Service de tutelle majeur protégé, puis jusqu'en 2002, directeur de l'ATI du NORD. Vous devenez directeur général de l'Association Départementale de Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adulte de l'Aisne jusqu'en 2016.

Vous postulez au poste de directeur général dans notre Association. C'est à ce moment-là que je fais votre connaissance. Vous avez été choisi à l'unanimité et avec le bureau, nous avons appris au fil du temps, des événements à vous connaître, à réfléchir, à discuter et à travailler avec vous.

Comment parler de vous ?

Vous êtes un homme d'action et d'engagement, en phase avec nos valeurs associatives, pragmatique, qui fait des choix après concertations, réflexions et explications. Négociateur hors pair, tenace, pugnace dans la défense de vos idées et des objectifs que vous vous donnez. Passionné par votre métier au service des personnes accueillies, défenseur des métiers du social, du médico-social, des salariés et de leurs droits, vous avez un tempérament affirmé et des convictions reconnues. Si l'on considère votre parcours en nos murs, vous avez su restructurer les services, analyser les besoins en action sociale en développant une stratégie réaliste et en créant de nouveaux dispositifs en milieu ouvert ou pour les enfants et adultes en situation de handicap, en rationalisant les dépenses.

Vous avez entre autres créé une fromagerie nouvelle génération, une blanchisserie moderne, rajeuni, retapé, isolé tous les bâtiments et établissements de notre patrimoine. La crise de la Covid a été traversée de façon exemplaire dans nos trois pôles et vous avez tenu, à la demande de l'ARS, un rôle de coordination des ESSMS du territoire.

Votre engagement personnel et professionnel a été reconnu et vous avez été décoré par l'Ordre National Du Mérite en septembre 2021.

Face à la crise énergétique traumatisante pour tous les établissements médico-sociaux, vous avez démontré des dons redoutables de gestionnaire financier.

Vous avez renégocié tous les contrats à notre avantage. Vous venez de créer une pouponnière dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt pour les tout-petits en difficulté dès leur naissance. Elle ouvre ses portes ce mois-ci..

À la direction des équipes, vous avez su fédérer les professionnels, vous avez mis en place votre style de management avec cette volonté affichée de proximité. Ce travail collectif s'est concrétisé dans la charte managériale et le projet associatif. Vous dites « **Je veux des rapports humains emprunts de simplicité, d'authenticité au quotidien dans le travail.** » ou encore « **Avoir le sourire le matin, c'est bien plus agréable.** » Vous avez à tout moment ces petites phrases, ces bons mots, ces boutades que vous distillez comme des bulles de fantaisie au milieu des propos sérieux du genre « **il faut mouiller le maillot, passer le gros temps de la disette financière, travailler ensemble et rester solidaires jusqu'à l'éclaircie** » ou encore « **les plus belles réussites sont forcément collectives.** »

Sur le plan du territoire, vous êtes reconnu comme un interlocuteur qualifié et expérimenté et le succès des 3 colloques pendant vos années à la tête de l'Association l'ont présentée comme un pôle de ressources et de réflexions au niveau des préoccupations du secteur social et médico-social.

Derrière cette carrière de directeur stratégique et de manager éclairé se cachent aussi une très grande sensibilité et un humanisme profond. Je garderai toujours en mémoire les moments partagés et tellement émouvants lors des journées du centenaire de l'Association. C'est un résumé bien court, bien frustrant, il y aurait encore tant de choses à décrire. Cette édition spéciale du trait d'union sera forcément très incomplète pour résumer ces 10 années de vie au travail. 10 années pendant lesquelles l'Association a progressé, s'est agrandie profitant de votre compétence et de vos idées.

Ce qui est certain, c'est que l'objectif que vous aviez quand vous êtes arrivé : « **l'Association est une pépite, je voudrais, je souhaiterais la faire briller** » a été atteint. **Je vous le dis, vous avez bien fait briller la pépite, merci M. Amand !**

Les personnes accompagnées et leurs familles, les salariés, le bureau, le Conseil d'Administration et les adhérents, vous remercient pour ces années riches en créations et en échanges. Ils sont heureux d'avoir cheminé à vos côtés pour que nos valeurs associatives soient développées et pérennisées. Ensemble, nous avons œuvré au mieux-être des personnes les plus vulnérables.

Bonne longue et passionnante retraite M. Amand, aux côtés de votre épouse elle aussi retraitée. Je sais que vous ne manquerez pas d'activités, d'engagements.

Mais... pensez aussi à vous reposer.

*Je vous souhaite de tout mon cœur
une retraite heureuse.*

Françoise Mamé

Pôle Logistique

Les travaux de l'Association : cru 2016

En 2016, l'équipe des travaux a réalisé un nombre de chantiers remarquable. Retour sur un an d'activités dans les poussières de plâtre et les coups de marteau.

Le bruit et la poussière n'ont certainement pas manqué en 2016. Mais ce qu'on retient surtout, en rencontrant les ouvriers du pôle, ce sont la bonne humeur et l'énergie qui marquent les visages et les esprits.

Monsieur Divry, chef des travaux, en établissant une liste des principales réalisations, met son équipe en avant : « Ce sont des professionnels à part entière, il n'y a qu'à voir la qualité de leurs ouvrages ». Dans les quelques travaux présentés ici, certains sautent aux yeux, comme la rénovation du SESSAD de Fourmies ou la cour du Foyer des Rouets. Mais la plupart du temps, le labeur a lieu en coulisse loin des yeux et des regards et les réalisations, bien qu'indispensables, restent méconnues.

Aux chantiers de l'année, s'ajoutent les entretiens réguliers. Ces remises en état des locaux se multiplient sur les 91 bâtiments qu'occupe l'Association ce qui représente inévitablement beaucoup de temps de travail.

On pourrait croire à voir la liste que 2016 a été exceptionnelle... Pourtant non, chaque année, l'équipe des travaux démontre la même efficacité. L'investissement et les réalisations de ce service représente une valeur incontestable qui contribue à préserver le patrimoine de l'Association.

L'équipe d'entretien et travaux,
une mécanique bien huilée !



Ci-dessus, création et mise au normes dans la cuisine centrale
Ci-dessous, travaux de rénovation dans l'infirmérie.



Ci-dessus, la lingerie Huda : même endroit à deux stades d'avancement des travaux.

Cuisine centrale HUDA <i>Création - Mise aux normes</i>	Création d'une réserve alimentaire et d'une zone de stockage. Maçonnerie de cloisons, pose de menuiseries, pose de faïence murale, peinture, installation de détection incendie. En circulation, pose de porte coupe-feu.
Salle de traite ESAT <i>Réaménagement de la salle Extension</i>	Création d'un sas extérieur isolé avec pose de porte de garage, création d'une ouverture dans la maçonnerie, faïence, peinture et caniveau. Réaménagement du local des tanks en local de stockage + création d'un sas isolé.
Machu Picchu Huda <i>Pose des plinthes Remise en sécurité pour Commission de Sécurité</i>	Pose de plinthes carrelage sur l'ensemble des unités, travaux de remise en sécurité et finitions pour passage de la Commission de Sécurité.
Ferme ESAT <i>Mise en sécurité</i>	Travaux de mise en sécurité par réfection de la clôture, mise en place de canalisations, vidage et pompage et pose de rails de sécurité.
Infirmérie Huda <i>Travaux de rénovation</i>	Réfection des revêtements muraux et des plafonds, réfection des peintures, fabrication de meubles de bureau.
Château ESAT <i>Salle zen</i>	Réfection complète, doublage des murs, réparation des fenêtres avec pose de nouvelles crémones, pose d'un revêtement mural, pose d'un revêtement de sol (lames PVC) et réfection des peintures.
Étroëungt ESAT <i>Réfection complète Vestiaire</i>	Pose de cloisons PVC, pose de blocs porte PVC, fabrication et mise en place d'un meuble lavabo, réfection électrique, réfection des peintures.
SESSAD Fourmies <i>Finitions des salles et extérieur</i>	Revêtement mural, réfection des peintures, remise en propreté de la cour et clôture.
Salle psychomotricité Huda <i>Réfection salle pataugeoire</i>	Réfection des murs et plafond, pose de revêtement mural, pose de plinthes, réfection des peintures et plomberie.
Lingerie Huda <i>Mise aux normes</i>	Travaux de mise aux normes et sécurité, restructuration complète du bâtiment.
Château Huda <i>Réseau eau potable</i>	Travaux de démontage de l'ancien réseau dans le château d'eau, création d'un grand puisard, reprise des canalisations, pose de vannes de coupure.
ROUETS Fourmies <i>Parking</i>	Maçonnerie de murs de soutien, réparation des murs cour intérieure et coffret gaz.

Événement

Inauguration à Fourmies création-rénovation des locaux

L'Association a inauguré le vendredi 5 octobre les nouveaux locaux du SESSAD et de l'IME de Fourmies, suite à des travaux de rénovation ou de création-rénovation. Cette inauguration rassemblant usagers, salariés, administrateurs et leurs partenaires divers, a été honorée par la présence de Monsieur Alexander Grimaud, sous-préfet d'Avesnes sur Helpe et celle de Monsieur Mickael Hiraux, conseiller départemental et maire de Fourmies.

Pour l'IME, les travaux de création-rénovation ont porté sur l'amélioration de l'accessibilité : nouveau bâtiment en simple rez-de-chaussée en lieu et place d'espaces existants vétustes et difficilement accessibles pour les usagers à mobilité réduite et amélioration des conditions d'accueil des jeunes et des salariés.

Cette création-rénovation a impliqué des travaux de démolition et reconstruction de l'ancien bâtiment (serres et salle d'étude) sur le même lieu ; l'aménagement des locaux (hall d'entrée, local de rempotage, petite serre, locaux de stockage, blocs sanitaires, vestiaires, bureau éducateur, salle pédagogique) ; le déplacement de l'atelier polyvalence des métiers du bâtiment ; la création d'une aire de stockage déchets verts en extérieur.

Coût total des travaux : 535 000€

Financement des travaux : ARS (crédits non reconductibles) et fonds propres



Arrivée des visiteurs dans les nouveaux locaux des ateliers de l'IME

Ci-dessous, Monsieur le sous-préfet dans la salle de cours et l'atelier de polyvalence des métiers du bâtiment, en plein dialogue avec les jeunes de l'IME.



Pour le SESSAD, les travaux de rénovation concernaient : l'amélioration des conditions d'accueil des usagers et des familles (confidentialité) ; l'amélioration de l'accessibilité des locaux ; l'adaptation des espaces de travail aux spécificités du service.

Cette rénovation s'est traduite, en termes de travaux, par la réhabilitation complète du bâtiment avec extension de 57m² : rez de chaussée (3 salles d'activité, une salle de psychomotricité, un bureau, un point accueil) ; 1^{er} étage (non accessible aux usagers) : une salle de réunion, un espace repas, un local archives, une salle d'activités.

Coûts des travaux : 283 000€

Financement des travaux : ARS (crédits non reconductibles)



La façade du SESSAD, entièrement rénovée et repeinte



Brice Amand, Mickaël Hiraux, Alexander Grimaud et Bernard Collin



Une inauguration aux allures festives dans les locaux de l'IME

Coup de projecteur

13 MAI 2019 : visite de Monsieur Yves Dusart

Le Conseil Départemental du Nord est le financeur du Pôle Enfance Famille et du Centre d'Habitat du Pôle Médico-Social Adulte. Monsieur Yves Dusart et Madame Geneviève Mannarino sont les conseillers départementaux du canton Valenciennes/St Saulve depuis 2015. Monsieur Dusart a été récemment élu vice-président en charge de l'Enfance, de la Famille et de la Jeunesse. Sa consœur, vice-présidente en charge de l'Autonomie.

Dans le cadre de leurs prérogatives, ces deux élus agissent sur l'ensemble du Département du Nord et ont un discours qui va dans le même sens : moins de placements, plus d'accompagnement de la personne, plus d'externalisation des soins et des prises en charge. Monsieur Dusart avait annoncé sa venue le lundi 13 mai. Le président et les membres du bureau, le directeur général et la directrice du Pôle Enfance Famille ont passé 3 heures avec lui.



Le programme a commencé par la visite des groupes Gazous-Gazelles et des Sylphides. Le vice-président a été très sensible au cadre de vie des enfants et des adolescentes.

Il se dégage de ces lieux d'hébergement un climat chaleureux, sécurisant, adapté aux âges des jeunes résidents. Il a pu dialoguer avec les chefs de service, les éducatrices et maîtresses de maison sur la prise en charge des enfants, les problématiques familiales, les types de placement, le quotidien des enfants accompagnés, les activités proposées, les relations parentales.

Dans une période de négociations du nouveau CPOM (2019-2021), toujours difficiles compte-tenu des contraintes budgétaires imposées aux établissements, il était important d'exposer à Monsieur Dusart les perspectives de développement des services, les besoins du territoire, les perspectives de l'Association. Monsieur Amand s'y est employé avec détermination. Il n'a pas manqué d'insister sur les difficultés sociales et les manques du secteur, les projets à envisager dans l'intervention à domicile, notamment dans le secteur d'Aulnoye-Aymeries.

L'extension du service IEAD-R s'est opérée lors de la restructuration de la MECS ; la capacité d'accueil de la MECS s'est alors réajustée à 106 places en 2018, pour 116 en 2016.

Les origines géographiques des jeunes, la durée de la prise en charge, l'origine de la demande d'intervention, les âges, les orientations à la fin des prises en charge, le nombre de retours en famille et le souhait de créer un suivi renforcé après la sortie ont vraiment intéressé notre visiteur.

Il s'est montré très attentif, très à l'écoute, bien conscient des difficultés rencontrées et des changements réalisés.

Notre expérience, nos compétences, les projets présentés et ceux à venir ont trouvé chez lui un écho favorable.

Avant de conclure cette visite, Monsieur Dusart nous a informé qu'il allait proposer à Monsieur Lecerf, président du Conseil départemental, de décentraliser une réunion plénière du conseil au « Château de la Huda ». Le président Bernard Collin a manifesté le plaisir que nous aurions à les accueillir.



Le groupe devant la parentalité du PEF,
lieu de médiation du Pôle Enfance et Famille



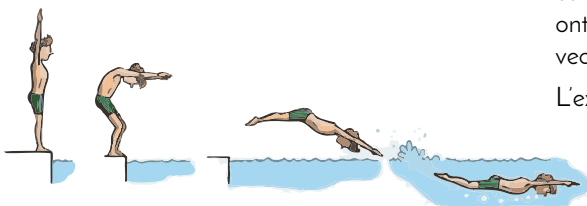
Communication

Un saut pour les nouvelles technologies de communication

De nouveaux moyens pour compenser la distanciation physique

Des décisions prises et appliquées dans un temps réduit

Comment faire pour continuer à maintenir la cohérence des équipes alors que celles-ci étaient redéployées ? Certaines dans de nouvelles tâches, certaines en télétravail... il a fallu réagir vite pour continuer d'assurer les missions de l'Association. Les nouveaux outils de communication ont apporté des ressources précieuses. Avec réactivité, les salariés ont fait preuve de créativité et d'adaptation en s'appropriant à la volée des nouveaux outils et de nouvelles méthodes.



L'expérience du confinement a accéléré la transition en nous prouvant que la barrière numérique n'était pas infranchissable. Nous allons vers une communication externe résolument active et vers une communication interne plus riche avec une plus grande intégration des outils collaboratifs. De nombreux projets sont en cours et apporteront des nouveaux moyens, développant notre intelligence collective.

Du petit bain à la piscine olympique en un saut !

Merci et plus que cela...

Une direction réactive au jour le jour, une gouvernance informée et vigilante à l'évolution des situations, des salariés mobilisés, des familles informées, des usagers protégés : c'est l'image quotidienne pendant cette crise sanitaire.

En tant que membres du bureau, nous avons été admiratifs de toute cette organisation millimétrée, mise en œuvre et appliquée, conscients de la qualité de la prise en charge, de la force de l'engagement personnel émanant de chacun. Tous en phase avec les règles associatives, avec au cœur de faire vivre spontanément et réellement dans l'intérêt des usagers, les valeurs essentielles de la vie qui sont celles de l'Association.

À un moment, où l'on écrit MERCI partout... nous vous disons **MERCI ET PLUS QUE CELA**, nous exprimons notre fierté envers vous, personnel de l'Association Traits d'Union, conscients de partager et de mettre en œuvre ensemble les mêmes actions, menées depuis la création de cette institution : l'humain d'abord.

Pour l'ensemble du Bureau de l'Association Traits d'Union,

Françoise Mamé,
Vice-Présidente

Ressources Humaines

Le sens de notre mission réaffirmé

Ce premier semestre de l'année 2020 a bousculé nos habitudes de travail mais aussi nos vies. Nous avons dû tous nous adapter, composer avec de nouvelles règles, prendre du recul et nous concentrer sur l'essentiel. Grâce à nos efforts conjugués, nous avons poursuivi l'accompagnement des enfants et des adultes en toute sécurité.



Les groupes d'expression Qualité de Vie au Travail (QVT) ont pu commencer à se réunir dès le jeudi 18 juin 2020

Cette crise sanitaire a finalement renforcé le sentiment d'utilité et le sens de notre mission médico-sociale. Chacun à sa façon et ensemble nous avons réussi à travailler différemment, à prendre des initiatives inhabituelles, à être créatifs, mobilisés et à se rendre utile quoi qu'il arrive.

Cette situation réaffirme le sens de notre mission première : accompagner, protéger et accueillir les enfants et les adultes qui ont besoin de nous.



Un grand «MERCI» avec les « mains de la solidarité », projet réalisé par les enfants confinés sur le site de Trélon

Coup de projecteur

Le directeur général de l'Association, Brice Amand, Chevalier de l'Ordre National du Mérite

Le 16 septembre à 18 heures, les places de l'auditorium du Bol Vert étaient toutes occupées. Cette proposition de distinction a été déposée par l'Agence Régionale de Santé pour récompenser le Directeur Général dans sa maîtrise de la situation de la COVID-19 et l'aide apportée par l'Association Traits d'Union à l'ensemble des établissements du Médico-Social de l'Arrondissement.



Bernard Collin, Président, Brice Amand, Directeur Général, Philippe Tabary, Président du comité Avesnes-Mauberge de l'Ordre National du Mérite.

L'Ordre National du Mérite

L'Ordre National du Mérite, créé le 3-12-1963 par le Général de Gaulle a pour vocation de récompenser les « mérites distingués » et d'encourager les forces vives de la nation. Ordre universel qui distingue des personnes issues de tous les domaines d'activité, récompensant les actes de dévouement, de bravoure, de générosité, d'engagements mesurables au service des autres ou de la France.



De nombreuses personnalités avaient tenu à être présentes dont Madame Corinne Simon, sous-préfète et les deux députés de l'arrondissement d'Avesnes sur Helpe, Anne-Laure Cattelot et Christophe Di Pompéo, pour cette remise des insignes de Chevalier dans l'Ordre National du Mérite à Brice Amand.

La cérémonie

Philippe Tabary, Président de l'Ordre National du Mérite, maître de cérémonie, après quelques mots d'accueil, donne la parole au Président Bernard Collin qui rappelle l'histoire de l'Association, son actualité avec Brice Amand et la fierté ressentie par « l'Association Traits d'Union » de le voir ainsi honoré. **Yvon Benabdelli** évoque la carrière de ce dernier au sein de l'ADSEA 02 et ce que lui doit l'Association. **Nicolas Dosen**, Président de la Communauté de Commune du Cœur de l'Avesnois, a découvert en lui - dans sa fonction de vice-président de la 3CA - un collègue pertinent, sérieux et réactif.

Élu premier adjoint de Ramousies, **Olivier Delattre** a reconnu qu'avec le maire « ça dépotte ! » avec beaucoup de fierté.

Mathilde Amand a poursuivi avec un hommage pudique et touchant envers son père. Philippe Tabary a clos les éloges avec la truculence qu'on lui connaît avec anecdotes et calembours.



À la tribune, Monsieur Dosen, président de la Communauté de Commune du Cœur de l'Avesnois.

« Les plus belles réussites sont toujours collectives »

Ces discours, très différents, ont fait ressortir la personnalité du Directeur Général, la qualité de ses investissements, son engagement, son dynamisme, son humour et ses petites boutades pour ne pas se prendre au sérieux. L'émotion était palpable dans l'assistance et chez le récipiendaire, ému lors de sa prise de parole mais qui a tenu à partager cette distinction avec ses collaboratrices et collaborateurs : « Les plus belles réussites sont toujours collectives ». Plus protocolaire, le moment rituel de la remise de la médaille avec le porte-drapeau, le drapeau national et la Marseillaise entonnée à capella par les enfants des groupes de la MECS, Philippe Tabary a remis la médaille au ruban bleu en disant :

« Au nom du Président de la République et en vertu des pouvoirs qui nous sont conférés, nous vous faisons Chevalier de l'Ordre National du Mérite ».

Après la cérémonie, un moment de convivialité a réuni en toute simplicité à l'image de notre Association, l'ensemble des convives.



Jeudi 12 Mai 2022

2^{ème} Trophée de la « Toque d'or »

Le gâteau du Siècle



Les enfants dans la cuisine éducative de l'IME de Trélon, en pleine préparation (2019)

Le 12 mai prochain, un concours de pâtisserie organisé pour les enfants des 2 IME de l'Association et les élèves du Lycée Hôtelier d'Avesnes sur Helpe Jessé de Forest, aura lieu sur le site de Trélon, dans la droite ligne du premier concours « du Trophée de la Toque d'or », pour l'inauguration de la cuisine éducative de l'IME en 2019.

Parrain ou marraine, la cuisine suit le chef

M. Rousse a contacté plusieurs grands professionnels de restauration. La faisabilité du concours dépend de l'agenda de chacun... très rempli ! À l'heure de la rédaction de ce numéro du « trait d'union » un doute subsiste quant à l'identité du parrain ou de la marraine officiel-le du concours. En 2019, nous avions l'honneur de recevoir David Wesmaël, Meilleur Ouvrier de France.

La réponse sera très prochainement dévoilée et communiquée sur les canaux WEB de l'Association : restez attentif !



David Wesmaël, Meilleur Ouvrier de France, a été le premier parrain de la « Toque d'Or »

Une organisation bien pesée

De 9h à 12h, 4 équipes avec 3 enfants de l'IME de Trélon, un jeune de l'IME de Fourmies, un(e) éducateur(ice) et un(e) élève du lycée d'Avesnes-sur-Helpe (chef d'équipe) associés pour confectionner en deux sessions de 1h15min (préparation + cuisson) +15min de dressage, une des recettes vedettes de gâteau du siècle passé.

Après un repas en commun avec toutes les équipes, le jury d'une dizaine de personnes devra goûter et noter selon des critères précis les oeuvres culinaires de nos apprentis cuistots.

À partir de ces notes, le classement des quatre équipes débouchera sur une remise des prix très officielle puis sur un temps de partage informel autour d'un buffet de mignardises et confiseries préparé par les élèves du Lycée Jessé de Forest.



Marie Christine Eneau, Directrice du Pôle Médico-Social Enfance et Frédéric Rousseau, Professeur, sont les 2 co-organisateurs de la manifestation



Un buffet de mignardises et confiseries préparé par les élèves du Lycée Jessé de Forest : une autre récompense après l'effort !



4 prix remis par le jury

- Premier Prix général
- Prix du plus beau dressage
- Meilleure cohésion d'équipe
- Premier Prix Dégustation

4 recettes envisagées

Des desserts inventés dans le siècle dernier voire plus qui ont connu et connaissent encore un grand succès auprès des gourmands de tout âge.



OPÉRA - 1955

La star des gâteaux au chocolat



PARIS-BREST - 1909

En forme de roue pour les coureurs cycliste



Tarte AMANDINE - 1850

Ou tarte Bourdaloue, à base de poires fondantes et d'amandes croquantes



ROULÉ AUX NOIX - XVII^eS

Un grand traditionnel de la fin d'année... si apprécié qu'il a eu des répercussions politiques

100 ans le centenaire

3 visages, 3 histoires singulières



Johnny Herbin



M. le Dr Komar



Théo

Une formidable leçon de vie, l'incarnation de la résilience, concept développé par Boris Cyrulnik et il faut le dire parfois « tartiné » à toutes les sauces.

Le centenaire de notre Association m'a permis de faire de belles rencontres, M. le Dr Komar, Johnny Herbin et Théo !

Une émotion personnelle à son comble tant elle nous montre ce que la vie a d'importance. Je ne serai jamais plus le même après ces témoignages entendus, ces histoires de vie entre-perçues. Et puis de la fierté, fierté d'avoir le privilège de diriger ou devrais-je plutôt dire, d'animer cette Association désormais centenaire.

Brice Amand, Directeur Général



Les Rencontres de l'Association

Soutenir inTégrer Agir

Regards croisés sur l'Autisme

2 journées pour dépasser les idées reçues

Rencontres présentielles

INSCRIPTION GRATUITE

restauration possible sur place le vendredi 20-05-22 midi - 19h

19 et 20 Mai 2022

13H30 - 17H00 9H00 - 16H00

SIÈGE DE L'ASSOCIATION

Trélon

Hauts-de-France

49 RUE ROGER SALENGRO

1922 100 ans 2022

100 ans d'accueil, de protection, de soutien et d'accompagnement

Présentations, tables rondes et témoignages

Réservation Informations Restauration - Hébergement

lesrencontres@associationtraitsdunion.org

www.associationtraitsdunion.org



Les affiches des 2 colloques, les fresques et la séance de dédicace joyeuse avec Benjamin Oppert et la troupe de « Je rêvais d'un autre monde ».



Les Rencontres de l'Association

Un siècle d'action sociale et médico-sociale

Des racines du secteur aux enjeux de demain

2 journées pour comprendre et construire

Avec la participation de L'UNIFORMES DES HAUTES DE FRANCE

15 et 16 Sept 2022

13H30 - 17H00 9H00 - 16H00

SIÈGE DE L'ASSOCIATION

Trélon

Hauts-de-France

49 RUE ROGER SALENGRO

1922 100 ans 2022

100 ans d'accueil, de protection, de soutien et d'accompagnement

Rencontres présentielles

Réservation Informations Restauration - Hébergement

lesrencontres@associationtraitsdunion.org

www.associationtraitsdunion.org

Pôle Médico-Social AdulteLe **Maroilles Bio**
au lait cru entier

26 juin 2023

Inauguration de La fromagerie

de L'ESAT la Ferme du Pont de Sains

La nouvelle fromagerie de la Ferme du Pont de Sains

Inaugurée le 23 juin 2023, après plus de six ans d'études et de travaux, notre nouvelle fromagerie représente bien plus qu'un lieu de production.

Le Maroilles Bio de la ferme du Pont de Sains est, à ce jour, l'unique Maroilles Bio. Nos équipes sont et peuvent être fières de ce produit d'exception.

Les conditions de travail d'un fromager sont exigeantes, assurer la production artisanale de plusieurs dizaines de tonnes à l'année n'est pas une sinécure. C'est pourquoi la nouvelle fromagerie est le résultat d'une démarche globale, conçue avec et pour les travailleurs de l'ESAT et les salariés directement concernés. Son infrastructure a été conçue pour réduire la pénibilité et promouvoir le bien-être au travail pour tous, quel que soit le handicap.

Le projet a été envisagé sur le territoire, en collaboration avec des partenaires locaux, dans une relation gagnant/gagnant, comme c'est le cas avec les producteurs de lait Bio.

La fromagerie incarne une forme d'engagement associatif : pour le respect de l'environnement et pour le tissu socio-économique local. Le projet illustre la détermination à créer des initiatives durables et bénéfiques pour tous, dans la vision d'une économie à la fois sociale, solidaire et respectueuse.



La nouvelle fromagerie est installée dans l'ancienne étable de la Ferme du Pont de Sains à Féron, entièrement transformée pour cette fonction.

**Handiformelles 2023**

Prix de l'innovation sociale et coup de cœur du public
à l'Association pour la transformation de la fromagerie

Cher Père Noël, j'espère que cette lettre vous trouve en pleine forme

édito

Cette année, la rédaction d'un autre projet, le « Projet associatif » est en cours et il nous accompagnera durant cinq ans.

Ce document, une vraie « boussole », est obligatoire depuis une loi du 2 janvier 2002 : celle-ci vise à renforcer la qualité du service rendu aux usagers et à promouvoir leurs droits.

Le « projet associatif » se doit d'incarner notre ambition commune ; il tend à intensifier notre action sur le territoire en restant fidèles à nos valeurs centenaires et à notre mission statutaire tout en s'adaptant en permanence aux enjeux actuels et futurs.

Ce projet a été lancé lors du Conseil d'Administration de l'Association du 28 Juin 2023 et devrait être définitivement validé lors de l'Assemblée Générale de juin 2024. Lors de ce lancement, Madame Mélanie Delattre, Directrice Générale Adjointe a présenté une proposition de « Modalités de travail de réécriture du Projet associatif ».

Elle a rapidement conduit à la constitution d'un Comité de pilotage (COPIL) comportant 3 membres du Conseil d'Administration, 3 encadrants et 3 salariés. Dès septembre 2023, ce Comité de pilotage s'est mis au travail. De nombreuses réunions rassemblant des acteurs de la Maison, des administrateurs, des professionnels (éducatrices, éducateurs, surveillante de nuit, moniteur d'atelier, assistante sociale,...) ont permis d'échanger et de construire un projet rassemblant nos valeurs incontournables. Celui-ci nous guidera pour continuer de les mettre en œuvre dans tous les domaines.

Outre le fond, il y aura aussi la forme qui sera innovante : pas de présentation austère mais une lecture agréable et assurée, et un petit côté solennel indispensable.

Bernard Collin,
Président

Une stratégie de bientraitance pour l'Association

La bientraitance est une culture favorisant le bien-être de la personne accompagnée tout en gardant à l'esprit le risque de maltraitance. Elle se caractérise par une recherche permanente d'individualisation et de personnalisation de la prestation. Elle ne se construit qu'au sein d'échanges continus entre les acteurs de l'accompagnement.

C'est aussi une recommandation dont le but est de faciliter l'appropriation de cette valeur par les professionnels. Elle est issue de 3 grands textes contemporains :

- la loi de 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale,
- la loi de 2005 sur l'égalité des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées,
- la loi de 2007 réformant la protection de l'enfance.



9 articles fondent la stratégie de bientraitance de l'Association



2024 - 2030

Nouveau projet associatif

Une boussole pour garder le cap



S'il ne fallait retenir qu'une chose des Assemblées de Pôles

Le billet d'humeur



Et s'il ne fallait retenir qu'une chose des assemblées de pôle

Les assemblées de pôle, cette année encore, nous ont rappelé une chose : c'est que l'humain est, plus que jamais, au cœur de toute action, toute mission de nos établissements et services.

L'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité exige à la fois compétence, engagement... et bienveillance. Le travail présenté, réalisé avec Noé et sa famille à l'IME en est un bel exemple.

La bienveillance ne concerne pas uniquement les relations avec les personnes accompagnées, elle est tout aussi essentielle dans les pratiques managériales. Le management bienveillant dans le social et le médico-social renforce le sens et la qualité de l'accompagnement.

Adopter un management bienveillant, c'est créer un climat de travail respectueux, motivant et sécurisé pour les professionnels, au bénéfice de tous.

Les métiers du médico-social sont riches de sens, mais aussi exigeants, physiquement et émotionnellement (confer notre diagnostic sur les Risques PsychoSociaux - les RPS).

Brice AMAND,
Directeur Général



Séance d'équithérapie pour Noé,
en présence de sa famille



Marie-Christine Eneau, anime sa dernière assemblée avant de faire valoir ses droits pour une retraite bien méritée.



Brice Amand est intervenu à la conclusion de l'assemblée en appuyant sur l'authenticité des présentations et la carrière remarquable de Mme Eneau.

La matinée s'est conclue avec l'intervention du grand témoin, Jean-Pierre Rosenczveig, ancien magistrat et membre du Conseil National de la Protection de l'Enfance.



Logan Palmiste, directeur du PEF



La directrice du PMSA, Charlotte Fatout



Mélanie Delattre, DGA et Faustine Coët, juriste de droit social, présentent le diagnostic RPS.

Les rencontres de l'Association

Au-delà des étiquettes, réinventer l'accompagnement

Les troisièmes Rencontres de l'Association Traits d'Union se sont tenues à Trélon les 25 et 26 septembre 2025, réunissant de nombreux acteurs engagés autour des enjeux actuels de l'accompagnement.

Un bilan très positif : dépasser les étiquettes, inventer l'avenir

Avec plus de 170 participants concernés par le thème et venus de tous horizons, le bilan est unanime : on repart enrichi, avec la conviction que c'est par l'intelligence collective, la coopération et le décloisonnement des pratiques que l'on trouvera des réponses plus justes et des accompagnements plus humains pour les personnes touchées par des vulnérabilités multiples.

Quand l'humour devient levier de conscience

Il faut souligner le passage, à chaque fin de journée, de Tatienne Laplanche, humoriste et live-sketcher. Elle a su capturer l'essence des échanges avec un style inimitable, en transformant les intervenants en « tartines à faire griller ». Entre rires et prises de conscience, ses interventions ont été perçues comme un coup de vent frais, un véritable rayon de soleil, qui replace et réchauffe les débats en laissant un souvenir fort aux participants.



Tatienne Laplanche,
Corporate Humorist - Livesketching



Brice Amand, Directeur Général en conclusion

Un rendez-vous qui devient régulier

Ces Rencontres de l'Association Traits d'Union sont désormais inscrites dans le calendrier régulier de l'organisation. Elles reviendront dans deux ans avec une nouvelle thématique. Fidèles à leur vocation, elles continueront à interpellier sur des thèmes centraux de l'action sociale et médico-sociale, pour faire émerger des propositions concrètes et collectives.





M. Grimaux, M. Collin, Mme Liné, M. Amand, M. Charbonnier : en route pour la visite



Brice Amand, Directeur Général et Bernard Collin, Président, ouvrent l'assemblée dans la salle de conférence du Bol Vert.



Chemins parcourus, *, chemins à venir*

Commençons l'année en prenant le temps de regarder le chemin parcouru.

À l'occasion de ses vœux, l'Association Traits d'Union partage une collection unique : **40** numéros du bulletin « Le trait d'union », près de **15** ans d'actualité associative, **352** pages de mémoire vivante.

Ces pages racontent des projets, des engagements, des évolutions, des visages, des convictions. Elles témoignent surtout d'une même volonté, intacte au fil des années : accompagner, relier, construire avec et pour les personnes accompagnées.

Dans une période de transition et de transmission, nous faisons le choix de regarder le passé non comme un aboutissement, mais comme une ressource pour éclairer les années à venir.

Découvrez l'intégralité de la collection en scannant le QR code ou via le lien ci-dessous.



www.associationtraitsdunion/15anstu

L'Association Traits d'Union vous adresse ses meilleurs vœux pour l'année 2026.
Des vœux de continuité, de partages et de liens renforcés.

Janvier 2026 - n° 41

tri-annuel

Directeur de publication :
Logan PALMISTE, Directeur Général

Rédactrice en Chef : Françoise MAMÉ, administratrice

Conception, rédaction :
Éric LORENZ, responsable communication marketing
Laure MANGHOLZ, chargée de communication

Correspondante : Sandrine TETAERT, coordinatrice pédagogique de l'Unité d'Enseignement

contact@associationtraitsdunion.org

Siège : Association Traits d'Union,
49 r Roger Salengro - 59132 TRELON

Impression : pixartprinting

Bonne année

2026